OBVRLY

Organisme de bassins versants
des rivières du Loup et des Yamachiche

Rapport annuel 2021-2022

Dans le sens de l'eau !

Table des matières

Mot du président 3

Mot du directeur 4

Présentation de l'Organisme 5

Conseil d'administration 7

Permanence 9

Rapport des activités 10

ORIENTATION 1 : Accroître la reconnaissance et la crédibilité de l'OBVRLY 10

ORIENTATION 2 : Développer l'expertise et les savoir-faire de l'OBVRLY sur les grands dossiers de la gestion de l'eau 12

ORIENTATION 3 : Assurer la mobilisation et la concertation des acteurs de l'eau 13

ORIENTATION 4 : Consolider les structures de fonctionnement de l'Organisme 14

ORIENTATION 5 : Réaliser la mise à jour, la promotion et le suivi de la mise en œuvre du PDE . . . 16

ORIENTATION 6 : Soutenir les acteurs de l'eau dans la mise en œuvre du PDE 21

ORIENTATION 7 : Structurer et mettre en œuvre la stratégie de communication de l'OBVRLY . . . 24

Plan d'action 2022-2023 27

Budget 2022-2023 30

Partenaires 32

Mot du président

Bonjour à tous,

C'est avec grand plaisir que j'ai accepté la présidence de l'Organisme de bassins versants des rivières du Loup et des Yamachiche (OBVRLY) lors de son Assemblée générale annuelle du 1er juin 2017, il y a déjà de cela cinq ans ! Je siège comme administrateur à l'Organisme depuis le 11 juin 2009 et j'ai occupé les fonctions de secrétaire de 2011 à 2017.

L'année 2021-2022 a été une année importante pour l'OBVRLY. D'abord, suite aux inondations de 2017 et 2019 qui ont mis en évidence l'urgence de planifier le développement du territoire dans une perspective de bassin versant, notre organisme a, conformément aux exigences gouvernementales, effectué les mises à jour de son PDE concernant les objectifs de conservation des milieux humides et hydriques (OCMHH) et préparé un plan d'action en concertation avec les acteurs de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche pour les dix prochaines années !

De plus en plus reconnu dans son milieu, l'Organisme a continué d'offrir son expertise aux municipalités, entreprises, groupes sociaux et environnementaux dans les tâches essentielles à la protection de la « ressource en eau », notre patrimoine collectif. À titre d'exemples : dix municipalités ont répondu favorablement à l'élaboration d'un PDE municipal et cinq l'ont déjà adopté; plus de dix associations de lacs ont accepté de participer à l'élaboration du plan directeur de leur lac, etc.

Au niveau plus administratif, nous avons revu notre planification stratégique et adopté celle de 2022-2025 en précisant notre mission, nos valeurs et les actions à mettre en œuvre pour ce faire. Notre plan d'action 2022-2023 en est le reflet.

L'année 2022-2023 sera principalement consacrée à identifier les lignes directrices de notre stratégie de mobilisation des acteurs de l'eau (particulièrement la table de concertation) conformément à l'article 4 a) v) de la convention d'aide financière 2021-2024 qui nous lie au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) et les lui transmettre au plus tard le 1er décembre 2023 selon le modèle fourni par le ministre.

Bref, notre organisme a atteint sa maturité. Fondé en juillet 2003, nous nous préparons à souligner son 20e anniversaire. Que de chemin parcouru !

Merci au personnel en place et aux membres du conseil d'administration pour tout le travail accompli et pour l'adaptation au contexte de la COVID-19 depuis plus de deux ans.
Merci de l'intérêt que vous portez au bilan de nos activités.

Bonne lecture,

Pierre Deshaies, président

Mot du directeur

Chers partenaires,

L'année 2021-2022 a été marquée par plusieurs événements au sein de l'Organisme. Dans un premier temps et résultant du travail des dernières années, l'Organisme a terminé la mise à jour du portrait et du diagnostic de son plan directeur de l'eau, en plus d'adopter un nouveau plan d'action concerté et ambitieux qui se déploiera au cours des prochaines années et qui permettra la poursuite de la mission de l'Organisme.

En parallèle, l'Organisme a su mener à bien, en collaboration et en concertation avec plusieurs acteurs de l'eau du milieu, une multitude de projets. L'élaboration du *Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé*, la caractérisation de plusieurs lacs du territoire, l'adoption de plans directeurs de lacs, la réalisation d'un inventaire de tortues des bois, le soutien technique à la MRC de Maskinongé dans le contexte de mise à jour de la cartographie des zones inondables n'en sont que quelques exemples. La permanence de l'Organisme, maintenant composée de sept professionnels qui ont œuvré majoritairement en télétravail dans le contexte, a donc été fort occupée au cours de cette dernière année, tout comme les membres du conseil d'administration. Le soutien et la confiance des différents partenaires du milieu demeurent des éléments essentiels de ces réussites et et je tiens à les remercier pour leur implication dans la protection de cette ressource si importante collectivement.

L'année 2022-2023 s'annonce elle aussi très intéressante avec notamment l'adoption du *Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé*, la mise en place d'une stratégie de mobilisation des acteurs de l'eau, l'acquisition de connaissances sur plusieurs lacs du territoire, la modernisation des structures de concertation et j'en passe. Nul doute que les acteurs de l'eau de la zone du Loup-Yamachiche seront mis à contribution dans une approche concertée !

Pour terminer, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration de l'Organisme. Leurs conseils, leur disponibilité, leur confiance et leur soutien tout au long de la dernière année ont été essentiels. Finalement, merci aux membres du personnel qui, par leur professionnalisme, leur expertise, leur rigueur et leur dynamisme, permettent, jour après jour, à l'Organisme de se développer à son plein potentiel au sein de son milieu.

Bonne lecture,

Francis Clément, directeur général

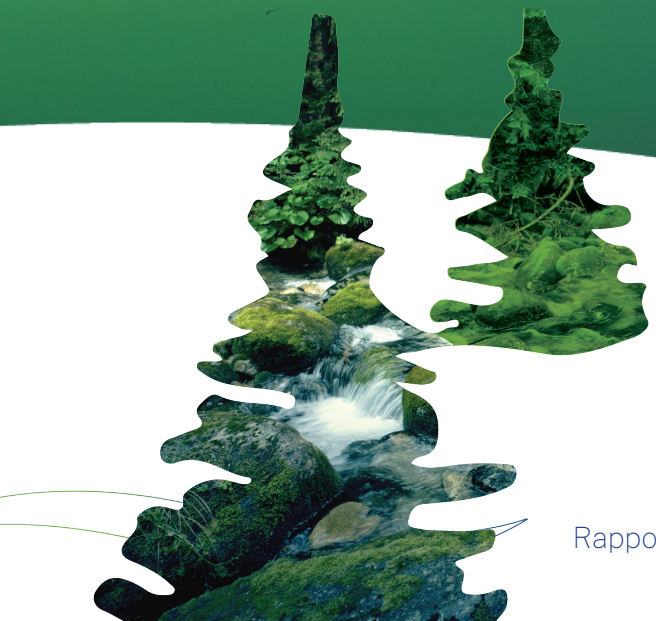
Présentation de l'Organisme

Mission
Réaliser la gestion intégrée des ressources en eau par bassin versant en concertant et en mobilisant les acteurs de l'eau du territoire d'intervention

Vision
À l'horizon 2025, l'OBVRLY est l'Organisme de référence dans l'élaboration et la mise en œuvre de solutions concertées pour relever les défis en gestion intégrée de l'eau. Les ressources aquatiques du territoire sont de qualité et accessibles aux acteurs de l'eau qui en assurent un développement et une utilisation durables.

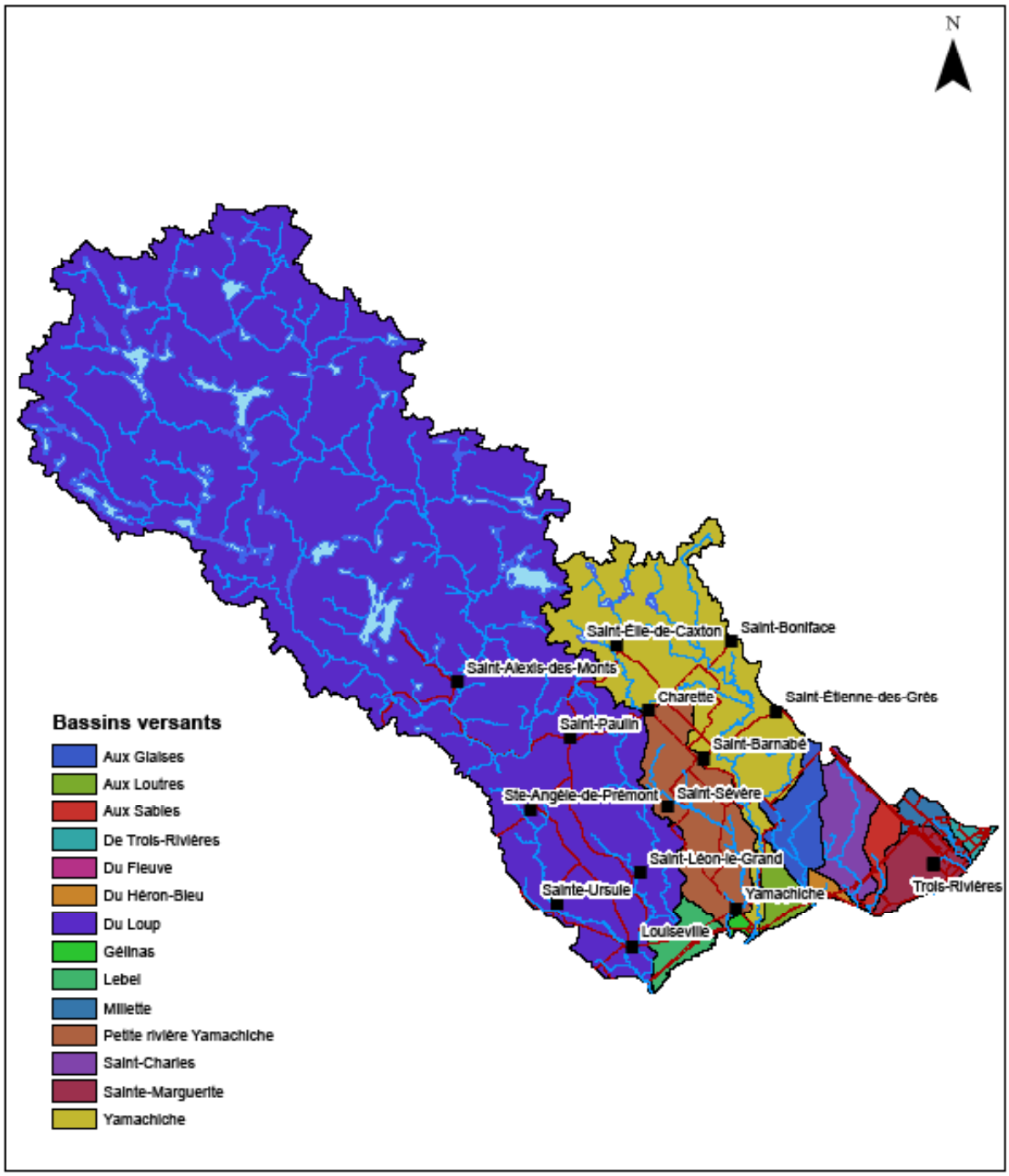
Mandats
- Mettre à jour, faire la promotion, la mise en œuvre et le suivi de la mise en œuvre du *Plan directeur de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche*
- Mettre en œuvre, dans une perspective de développement durable, la gestion intégrée de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche, dans le but d'assurer la protection du milieu hydrique et des ressources qui y sont associées
- Assurer la concertation à l'échelle des bassins versants entre tous les intervenants ayant un intérêt dans la gestion intégrée des ressources en eau
- Favoriser une planification cohérente de l'ensemble des activités réalisées dans les bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche
- Informer, sensibiliser, mobiliser et faire des recommandations aux différents acteurs de l'eau sur l'état socio-environnemental des bassins versants du territoire
- Contribuer au développement durable et à la mise en valeur des potentiels des milieux humides et hydriques du territoire d'intervention que ce soit au niveau touristique, patrimonial, économique et écologique
- Participer aux tables de concertation de la gestion intégrée du Saint-Laurent
- Solliciter, recevoir et administrer les dons, legs, subventions et autres contributions en argent, en valeur mobilière ou immobilière

OBVRLY
Organisme de bassins versants des rivières du Loup et des Yamachiche



Présentation de l'Organisme

Bassins versants de la zone Loup-Yamachiche



Conseil d'administration

Secteur municipal

Michel Bourassa
Maire de Saint-Alexis-des-Monts

Poste Vacant

Guillaume Laverdière
Maire de la municipalité de Saint-Barna et représentant MRC-Maskinongé

Dominic Germain
Conseiller municipal d'Yamachiche

Poste Vacant
Représentant de la régie d'aqueduc de Grand-Pré

Secteur communautaire

Guy Fradette, secrétaire
Comité DD Yamachiche

Louis allard, 1er vice-président
Résidant riverain du bassin versant de la rivière du Loup

Pierre Deshaies, président
Résidant riverain du bassin versant de la rivière Yamachiche

Diane Rivard, trésorière
Présidente de l'Association des propriétaires du Lac à la Pêche

Cindy Provencher
Directrice générale de la Fondation Trois-Rivières Durable

Secteur économique

Emmanuel Kelhetter
Syndicat de l'UPA de Maskinongé

Clovis Paquin
Administrateur au Syndicat des producteurs de bois de la Mauricie

Poste Vacant

Guy Vachon, 2e vice-président
Administrateur de l'Auberge Le Baluchon de Saint-Paulin

Poste Vacant
Représentant(e) du secteur touristique

Conseil d'administration

Réunions du conseil d'administration

20 mai 2021
23 septembre 2021
3 décembre 2021
17 mars 2022

Principaux gestes posés par le CA

- Adoption du plan d'action 2021-2031 du plan directeur de l'eau (PDE)
- Acquisition d'un véhicule corporatif
- Réalisation et adoption de la planification stratégique 2022-2025
- Réalisation d'un audit financier pour l'exercice 2020-2021
- Remboursement d'une part importante de l'hypothèque et mise en place d'un fonds de réserve
- Implication au Pôle d'économie sociale de la Mauricie (présidence)

Permanence

Francis Clément
Directeur général

Pierre-Marc Constantin
Directeur des opérations

Geneviève Richard
Chargée de projet & communication

Catherine Dubois
Chargée de projet & éducation

Alexandre Bérubé-Tellier
Chargé de projet

Mélanie Chartier
Adjointe administrative

Samuel Samson
Chargé de projet en géomatique

Antoine Roy-Audy
Stagiaire en environnement

Simon Letellier
Stagiaire en environnement

RAPPORT DES ACTIVITÉS

ORIENTATION 1 : Accroître la reconnaissance et la crédibilité de l'OBVRLY

Participer aux comités et tables de concertation du territoire liés à la gestion de l'eau

- Table de concertation régionale de l'estuaire fluvial (TCREF)
- Table de concertation régionale du lac Saint-Pierre (TCRLSP)
- Table de concertation régionale en agroenvironnement de la Mauricie (TCRAM)
- Comité consultatif régional de la réserve faunique Mastigouche
- Groupe de travail Agriclimat Mauricie
- Comité du *Plan d'adaptation aux changements climatiques de la MRC de Maskinongé*
- Comité agricole carboneutre de la MRC de Maskinongé
- Comité technique cohabitation agriculture-faune
- RÉS'EAU Mauricie

Établir et consolider des partenariats avec les organismes impliqués dans la gestion de l'eau du territoire d'intervention

- MRC de Maskinongé
- Organismes de bassin versant de la Mauricie et tables de concertation régionale
- UQTR
- Environnement Mauricie
- Conservation de la Nature Canada
- Associations de lac
- Plusieurs municipalités du territoire
- Et plusieurs ministères provinciaux

Participer de façon objective et scientifique aux consultations sur les dossiers relatifs à l'eau

- Mise à jour du *Plan de développement de la zone agricole et agroforestière de la MRC de Maskinongé*
- Participation à l'élaboration du *Plan d'adaptation aux changements climatiques de la MRC de Maskinongé*
- Rencontre de démarrage pour l'élaboration d'un portrait des problématiques d'inondations par le Bureau de projet sur les inondations Saint-Laurent-Centre
- Promotion de la prise en compte de la gestion intégrée de l'eau dans la mise à jour du plan et des règlements d'urbanisme de la Municipalité de Saint-Mathieu-du-Parc
- Participation à la rédaction d'un mémoire du ROBVQ concernant le *Projet de règlement modifiant principalement le Règlement sur la compensation pour l'atteinte aux milieux humides et hydriques*
- Participation à la rédaction d'un mémoire du ROBVQ concernant le *Projet de régime transitoire de gestion des zones inondables, des rives et du littoral*

Participer à des activités de nettoyage des cours d'eau

L'Organisme n'a pas participé à des activités de nettoyage de cours d'eau en 2021-2022, mais prévoit le faire en 2022-2023.

ORIENTATION 2 : Développer l'expertise et les savoir-faire de l'OBVRLY sur les grands dossiers de la gestion de l'eau

Soutenir la formation continue des employé(e)s

Mai 2021

- Colloque sur l'eau du RAPPEL, Alexandre
- Secourisme en milieu de travail, Pierre-Marc

Novembre 2021

- Prise de note, compte-rendu et procès-verbal, Mélanie Chartier

Décembre 2021

- Optimiser vos réunions en rencontres virtuelles et en personne, Pierre-Marc
- Formation et attestation du programme d'éducation canadien *Getting Little Feet Wet* (français), Catherine et Geneviève

Favoriser la participation des employé(e)s aux activités des partenaires régionaux (TCR, OBV, MRC, CRE, etc.) et nationaux (ROBVQ)

La participation des membres du personnel aux activités des partenaires est fortement encouragée afin d'assurer une présence en continu en plus de permettre aux membres du personnel de réseauter auprès des partenaires. Le forum annuel de la TCREF et de la TCRLSP, les Rendez-vous des OBV, le congrès annuel de l'ABQ ne sont que quelques exemples des événements auxquels les membres du personnel participent.

Colliger dans un répertoire les ressources (livres, revues, etc.) et expertises en lien avec la gestion de l'eau

L'Organisme a débuté le travail d'archivage de ressources en lien avec la gestion de l'eau dans l'application de gestion de documents et de références Mendeley. Cette démarche vise à augmenter l'efficience liée à la consultation et l'intégration de références dans les divers documents produits par l'équipe permanente (ex. : rapports). Le travail sera complété en 2022-2023.

ORIENTATION 3 : Assurer la mobilisation et la concertation des acteurs de l'eau

Élaborer une stratégie de mobilisation des acteurs de l'eau

L'Organisme a amorcé une réflexion concernant une stratégie de mobilisation des acteurs de l'eau. Cette stratégie sera élaborée d'ici le 1er décembre 2023 en tenant compte des directives du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC). Elle sera donc axée principalement sur les procédures liées à la table de concertation.

Mettre en œuvre la stratégie de mobilisation

Dans l'attente d'une stratégie formelle, l'équipe travaille sur l'élaboration de plans d'action spécifiques aux milieux municipal et lacustre.

Évaluer la pertinence de la mise en place de tables de concertation et les mettre en place au besoin

Cette action a dû être reportée à l'exercice 2022-2023 en raison du retard dans l'adoption du nouveau cadre de référence sur la gestion intégrée des ressources en eau (GIRE). L'adoption du nouveau cadre est maintenant prévue pour le printemps 2022; l'Organisme pourra par la suite débuter son évaluation.

ORIENTATION 4 : Consolider les structures de fonctionnement de l'Organisme

Évaluer et mettre à jour les politiques de l'Organisme

L'Organisme a révisé et adopté sa *Politique de gestion de ressources humaines* et sa *Politique de télétravail*.

Développer et promouvoir une offre de service auprès des partenaires afin d'assurer une diversification et réaliser des mandats visant la planification, la caractérisation, l'éducation et la sensibilisation en lien avec les problématiques de gestion de l'eau auprès des partenaires

Relevés bathymétriques à haute résolution

L'équipe a procédé à des relevés bathymétriques à haute précision de quatre lacs situés sur le territoire de la municipalité de Saint-Alexis-des-Monts (Bélanger, à la Perchaude, Pins Rouges et Lambert - secteur rivière aux Écorces). Pour ce faire, des membres de l'équipe ont sillonné en détail chacun des plans d'eau afin d'obtenir suffisamment de données pour produire des cartes précises. Celles-ci peuvent servir à des suivis environnementaux, mais également aux utilisateurs du milieu, tels que les pêcheurs et les plaisanciers.

Réaliser des mandats visant la planification, la caractérisation, l'éducation et la sensibilisation en lien avec les problématiques de gestion de l'eau auprès des partenaires

Formation de riverains à l'identification de plantes exotiques envahissantes aquatiques et terrestres

Les consultations réalisées auprès des différentes associations riveraines lors du projet d'élaboration de plans directeurs de lacs ont permis de confirmer que l'introduction et la propagation des espèces exotiques envahissantes (EEE) représentent un enjeu actuel et préoccupant pour les intervenants du milieu. Une formation théorique et pratique sera offerte aux riverains du lac des Six lors de l'été 2022. Un programme de formations accessible à toutes les associations de lacs du territoire pourrait être proposé en 2023.

Kiosque de sensibilisation dans un événement municipal

Le 27 février 2022, l'OBVRLY a animé un kiosque d'information et de sensibilisation sur l'identification des poissons à la fête hivernale de Saint-Alexis-des-Monts. En 2022-2023, l'Organisme devrait étendre sa participation à plusieurs événements municipaux.

Recruter et consolider le réseau des membres de l'Organisme

Cette action a été reportée à l'exercice 2022-2023 afin d'assurer un arrimage avec la réflexion concernant la modernisation des structures de concertation de l'Organisme.

Tenir un lac-à-l'épaule pour la planification stratégique 2022-2025 de l'Organisme

L'Organisme a effectué la totalité de la démarche permettant la mise en place d'une nouvelle planification stratégique 2022-2025 : sondages auprès de partenaires, des membres du personnel et des membres du conseil d'administration; lac-à-l'épaule en octobre 2021; journée de travail en novembre 2021; adoption par le conseil d'administration en décembre 2021.

ORIENTATION 5 : Réaliser la mise à jour, la promotion et le suivi de la mise en œuvre du PDE

Effectuer le suivi de la qualité de l'eau des milieux aquatiques du territoire

Réseau-rivières et *Réseau-benthos*

L'OBVRLY effectue des campagnes d'échantillonnage des rivières dans le cadre du suivi de la qualité de l'eau des rivières du Québec (*Réseau-rivières*) du MELCC, et ce depuis plusieurs années. Encore cette année, l'Organisme a procédé à l'échantillonnage mensuel de 7 stations durant la période estivale (avril à octobre) et 5 stations durant la période hivernale (novembre à mars). L'OBVRLY a également procédé à l'échantillonnage d'une station à Charette dans le cadre du *Réseau-benthos* (MELCC).

Profils physicochimiques de lacs

Un suivi de certains symptômes d'eutrophisation a été réalisé lors de la saison estivale 2021 sur 16 lacs situés sur le territoire de la municipalité de Saint-Élie-de-Caxton, 3 lacs de la municipalité de Saint-Boniface, 2 lacs de Saint-Alexis-des-Monts et un lac de Saint-Mathieu-du-Parc. Les analyses consistaient principalement en une mise à jour des profils physicochimiques effectués sur les mêmes plans d'eau entre 2009 et 2012. Ces informations permettent de préciser l'état trophique des lacs présents sur le territoire d'intervention de l'OBVRLY et d'analyser leur évolution temporelle. Des analyses similaires seront réalisées en 2022 sur 22 lacs de la municipalité de Saint-Alexis-des-Monts.

Suivi de la qualité de l'eau de la rivière Millette

L'équipe a procédé à l'échantillonnage de la qualité de l'eau de la rivière Millette à Trois-Rivières à neuf reprises entre mai et octobre 2021, et ce, à trois stations. L'objectif est de mettre à jour l'indice de qualité bactériologique et physicochimique datant de 2011. Deux autres années supplémentaires de suivi sont prévues afin de tenir compte de la variabilité hydroclimatique.

Développer et mettre en œuvre un plan d'acquisition de connaissances pour le PDE et intégrer les nouvelles données (mise à jour annuelle)

En 2019, l'OBVRLY adoptait le *Plan quinquennal d'acquisition de connaissances du PDE*. Ce document vise à identifier et prioriser les connaissances à acquérir au cours des cinq prochaines années en vue de bonifier le portrait du PDE. Depuis son adoption, plusieurs actions ont été mises en oeuvre : mise à jour de l'indice diatomées de l'Est du Canada (IDEC) dans le bassin versant de la rivière du Loup, inventaire de la population de tortues des bois de Saint-Alexis-des-Monts, mise à jour de l'état trophique des lacs, etc.

Dans un souci d'arrimage et d'en le but de favoriser sa mise en œuvre, le contenu de ce plan a été intégré au plan d'action 2021-2031 du *Plan directeur de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche*.

Établir des partenariats dans le cadre de projets de recherche universitaire

L'Organisme a participé à certains relevés terrain dans le cadre du projet *Développement d'un indicateur de diversité multitrophique basé sur l'ADN pour évaluer les impacts de l'utilisation des terres sur les eaux intérieures du Québec*, fruit d'une collaboration entre plusieurs universités, centres de recherche et organismes de bassin versant. Une partie des travaux ont été réalisés dans le ruisseau aux Glaises à Yamachiche.

Mettre à jour la section du diagnostic du PDE

L'équipe de l'OBVRLY a finalisé la mise à jour du diagnostic en tenant compte des nouvelles connaissances portant sur les diverses problématiques reconnues. Les zones de gestion ont été redessinées et une nouvelle zone spécifique au littoral du lac Saint-Pierre a été ajoutée. Le diagnostic comprend maintenant 12 problématiques, dont 5 prioritaires. Deux problématiques portent maintenant sur la dégradation et la perte de milieux aquatiques et riverains ainsi que sur la dégradation et la perte de milieux humides, dans un souci d'arrimage avec l'élaboration des plans régionaux des milieux humides et hydriques.

Produire une synthèse personnalisée du PDE pour les municipalités

La démarche d'élaboration des PDE municipaux suit son cours. Ces documents visent à faciliter la compréhension et l'appropriation de la gestion intégrée de l'eau par bassin versant pour les acteurs municipaux du territoire de l'Organisme. Chaque PDE municipal contient un bref portrait du territoire de la municipalité, les principales problématiques en lien avec la gestion de l'eau et un plan d'action personnalisé. Depuis le début de la démarche, cinq municipalités ont adopté leur document : Charette, Saint-Paulin, Sainte-Angèle-de-Prémont, Saint-Alexis-des-Monts et Saint-Léon-le-Grand.

Mettre à jour le plan d'action du PDE

L'équipe de l'OBVRLY a finalisé l'élaboration du plan d'action 2021-2031. Ce travail est le fruit de la consultation de plusieurs centaines de personnes et d'une vingtaine de partenaires de différents milieux (municipal, agricole, forestier, conservation et gestion de l'eau). Parmi les avancées majeures de ce nouveau plan d'action se retrouvent l'ajout de cibles à atteindre, l'intégration des problématiques prioritaires et des objectifs en matière de conservation des milieux humides et hydriques. Le nouveau plan d'action s'arrime également aux différents documents de planification du territoire ainsi qu'à plusieurs documents plus ciblés comme les plans directeurs de lacs et les plans directeurs de l'eau municipaux. Il comprend cinq enjeux, 14 orientations, 24 objectifs et 89 actions dont la mise en œuvre est partagée entre plus d'une vingtaine de partenaires.

Mettre à jour les éléments inscrits au PDE concernant les objectifs en matière de conservation des ressources en eau et des milieux qui leur sont associés établis par l'OBVRLY selon les attentes du MELCC

L'OBVRLY a mis à jour plusieurs éléments dans son plan directeur de l'eau concernant les milieux humides et hydriques, notamment. Voici une liste des principaux éléments mis à jour :

- Bonification substantielle des sections se rapportant à l'état des milieux humides et hydriques dans le portrait
- Intégration des conséquences observées et prévues des changements climatiques sur les aléas météorologiques et hydrologiques ainsi que sur les différentes problématiques documentées dans le diagnostic
- Distinction et mise en valeur des problématiques associées aux milieux humides et hydriques, notamment à l'égard de la dégradation et la perte de ces milieux
- Élaboration d'objectifs spécifiques à la conservation des milieux humides et hydriques

Les objectifs visant la conservation des milieux humides et hydriques (cours d'eau, lacs et leurs rives) exigés en vertu du paragraphe 3 de l'article 13.5 de la *Loi affirmant le caractère collectif des ressources en eau et favorisant une meilleure gouvernance de l'eau et des milieux associés* ont été transmis au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques le 10 juin 2021.

Réaliser des activités éducatives dans les camps de jour et les écoles

Activités d'initiation à l'écologie aquatique dans les camps de jour municipaux

Depuis plusieurs années, l'Organisme offre aux municipalités du territoire la possibilité d'animer une activité d'initiation aux notions d'écologie aquatique dans le cadre de camps de jour. L'activité permet aux jeunes d'apprendre diverses notions liées aux bassins versants, à la qualité de l'eau et aux habitats aquatiques. À l'été 2021, l'équipe a visité le camp de jour des deux municipalités suivantes pour offrir une journée complète d'activités :

- Saint-Alexis-des-Monts, le 13 juillet 2021 avec 32 jeunes
- Charette, le 10 août 2021 avec 15 jeunes

Réalisation du projet *Des rivières surveillées, s'adapter pour l'avenir* à l'école secondaire L'Escale

L'équipe a réalisé pour la première fois à l'automne 2021 un projet découlant du programme *J'adopte un cours d'eau* coordonné par le Groupe d'éducation et d'écosurveillance de l'eau. Deux classes ainsi qu'un comité d'action communautaire de l'école secondaire L'Escale à Louiseville ont participé à l'étude de la Petite rivière du Loup. Un total de 77 jeunes ont participé aux différents ateliers ainsi qu'à l'échantillonnage du cours d'eau. Dans le but d'encourager les jeunes à poser des gestes concrets pour améliorer la situation, une corvée de nettoyage sera organisée à l'automne 2022 afin de retirer les déchets présents dans le lit du cours d'eau.

Soutenir les partenaires dans la mise en œuvre des actions du PDE (demandes de subvention, expertise, etc.)

L'Organisme soutient actuellement la MRC de Maskinongé dans différents dossiers liés à des problématiques d'usages du territoire et de dynamique fluviale des cours d'eau.

Participer aux activités liées à la révision du schéma d'aménagement et de développement de la MRC de Maskinongé

La MRC de Maskinongé n'a organisé aucune activité lors de la dernière année dans le cadre de la révision du *Schéma d'aménagement et de développement résivé de la MRC de Maskinongé*.

Mettre à jour l'état d'avancement de la mise en œuvre du PDE dans l'outil de suivi du réseau

L'état d'avancement de la mise en œuvre du PDE a été mis à jour dans l'application AGIRE. Cette mise à jour est nécessaire afin de produire les rapports annuels associés au suivi de la mise en œuvre des PDE qui doivent être transmis aux MELCC. Malgré le contexte de la pandémie et la transition vers un nouveau plan d'action 2021-2031, 21 réalisations en cours ou terminées ont été compilées pour l'année 2021-2022 sur le territoire de l'OBVRLY.

Effectuer le suivi de la mise en œuvre des actions/réalisations du PDE auprès du MELCC selon le modèle fourni

Les rapports annuels associés au suivi de la mise en œuvre du PDE ont été transmis en avril 2022. Ces rapports sont composés de l'état de mise en œuvre du plan d'action du PDE et du bilan des réalisations des acteurs de l'eau du territoire pour l'année financière 2021-2022.

Effectuer le suivi du plan d'action

En date du 31 mars 2022, 24 actions sont considérées comme terminées et 30 actions sont toujours considérées comme étant en cours. Le prochain suivi tiendra compte du nouveau plan d'action 2021-2031, qui inclut notamment les 30 actions toujours en cours.

ORIENTATION 6 : Soutenir les acteurs de l'eau dans la mise en œuvre du PDE

Réaliser la mise en œuvre de certaines actions du PDE

Plans directeurs de lacs

Neuf plans directeurs de lacs ont été élaborés en 2021 dans le cadre d'un projet financé par le *Programme de soutien régional aux enjeux de l'eau* du MELCC. Trois associations riveraines de Saint-Élie-de-Caxton (lacs Plaisant, Bell, Long), deux associations de Saint-Alexis-des-Monts (lacs à la Perchaude et Larose), trois associations de Saint-Boniface (lacs des Îles, des Six et Héroux) et une association de Saint-Mathieu-du-Parc (lac à la Pêche) sont maintenant dotées d'un plan d'action personnalisé et d'un document présentant un portrait-diagnostic détaillé et à jour de leur lac et de son bassin versant. Un suivi annuel est prévu avec chacune des associations participantes afin de suivre l'avancement des différentes actions ciblées par ces documents de gestion.

Portrait-diagnostic du lac Larose

Différentes analyses environnementales ont été menées par l'OBVRLY au lac Larose lors de la saison estivale 2021. Tout d'abord, une analyse des sources de perturbation localisées en périphérie du lac a été réalisée en longeant le pourtour du lac en embarcation et à gué à certains sites jugés préoccupants. Cette analyse a permis de cibler la rive nord du lac comme l'endroit contenant la majorité des perturbations, et donc là où les efforts de restauration devront être investis. Une évaluation sommaire de la qualité des bandes riveraines a été effectuée en parallèle et a été complétée par une évaluation géomatique. Une analyse de l'utilisation du territoire a permis d'évaluer la proportion des différentes sources de phosphore (diffuses et ponctuelles). Un profil physicochimique réalisé à la fin de l'été a rendu possible l'analyse de l'évolution des symptômes d'eutrophisation du lac. L'OBVRLY a également assumé les frais d'inscription au *Réseau de surveillance volontaire des lacs* afin que l'association riveraine du lac puisse réaliser le suivi de la qualité de l'eau. À noter que l'association poursuivra les analyses en 2022.

Analyses de phase 3 des trois lacs de Saint-Boniface

Des suivis sur le terrain, à pied et en embarcation, ont été effectués dans la ceinture proximale des bassins versants des lacs des Îles, des Six et Héroux. Toutes les problématiques d'érosion et de sédimentation ont été caractérisées et localisées alors que l'état des ponceaux a été évalué. Ces analyses ont été réalisées à pied, en suivant le réseau routier ceinturant les lacs. Les suivis en embarcation ont permis de localiser les problématiques situées directement sur les rives des lacs. La présence de plantes exotiques envahissantes a également été documentée et chacune des colonies rencontrées a été caractérisée.

Suivi de la mortalité routière de la tortue des bois dans le secteur du ruisseau des Pins rouges à Saint-Alexis-des-Monts

En collaboration avec le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et Conservation de la Nature Canada (CNC), l'OBVRLY a mis en place un projet visant à documenter la mortalité routière ainsi que toute mention d'observations d'individus ou d'indices de ponte de tortue des bois (*Glyptemys insculpta*) dans le secteur du ruisseau des Pins rouges à Saint-Alexis-des-Monts. L'objectif était également de sensibiliser les propriétaires riverain(e)s à la protection de cette espèce.

Réaliser le *Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé*

L'OBVRLY a été mandaté afin d'élaborer ce document de planification stratégique de conservation des milieux humides et hydriques du territoire. La dernière année a été consacrée à la finalisation du portrait ainsi qu'à la rédaction du diagnostic, ce dernier comprenant la délimitation des unités géographiques d'analyse et des principaux enjeux régionaux ainsi que l'identification des milieux humides et hydriques d'intérêt à partir d'analyses multicritères.

L'élaboration des différentes sections a été soutenue par la tenue de plusieurs rencontres de consultation et de concertation entre les intervenants locaux et régionaux.
En voici un bref aperçu :

- 4 rencontres du Consortium de la Mauricie, *Les milieux humides et hydriques au cœur de la Mauricie*
- 2 rencontres du Comité technique (formé d'experts et de la MRC de Maskinongé)
- 1 forum régional en ligne pour le groupe socio-économique et pour les citoyens
- 1 table régionale pour la priorisation des milieux humides et hydriques

Développer une offre de service pour l'accompagnement des municipalités dans la gestion intégrée des risques d'inondations

Déploiement d'un système de surveillance des niveaux d'eau et d'un système d'alerte

Dans le cadre de ce projet, six stations hydrométriques autonomes ont été installées dans les principaux cours d'eau de la MRC de Maskinongé, notamment dans les bassins versants de la rivière du Loup et de la rivière Yamachiche. Les données récoltées par ce réseau de stations seront accessibles au public et aux différents intervenants municipaux du territoire. En 2021, l'Organisme a fourni un support technique pour la stabilisation végétale des différents sites ainsi que pour l'installation de panneaux d'information sur les boîtiers contenant les instruments.

Suivi de l'équivalent en eau de la neige

L'Organisme a poursuivi, en partenariat avec la Municipalité de Saint-Alexis-des-Monts et le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, la mesure de l'équivalent en eau de la neige dans le secteur du lac Sacacomie. L'équipe a réalisé des relevés mensuels et bi-mensuels du niveau de la neige de janvier à avril. Les données récoltées permettent actuellement d'améliorer les prévisions hydrologiques pour le bassin versant de la rivière du Loup.

Développer une offre de service pour l'accompagnement des municipalités dans la gestion durable des eaux pluviales

Dans le cadre de l'élaboration des PDE municipaux, l'OBVRLY propose aux municipalités de réaliser l'*Autodiagnostic municipal en gestion durable des eaux pluviales*. Parallèlement, le ROBVQ travaille à mettre en ligne une plateforme interactive et bonifiée de l'autodiagnostic. Si les conditions se présentent, l'OBVRLY proposera une offre concrète de services aux municipalités et villes du territoire dans la prochaine année.

ORIENTATION 7 : Structurer et mettre en œuvre la stratégie de communication de l'OBVRLY

Adopter et mettre en œuvre le *Plan de communication 2020-2023*

La mise en œuvre de la stratégie de communication de l'OBVRLY est en cours. Seize actions sur vingt ont été débutées ou terminées au cours de la dernière année financière.

Diffuser les plateformes de communication de l'Organisme (site Web, page Facebook, Instagram, etc.)

L'OBVRLY actualise chaque semaine son site Web afin d'assurer un suivi adéquat des projets en cours.

Facebook :

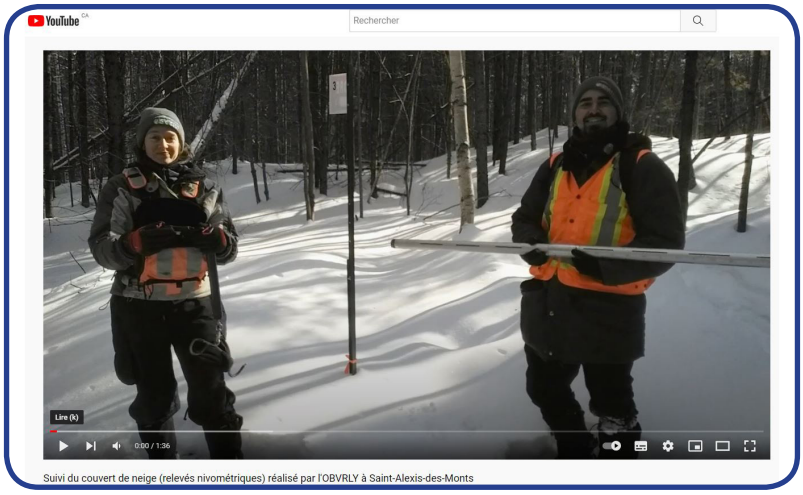
- 130 publications entre le 1er avril 2021 et 31 mars 2022
- 779 mentions « J'aime » de la page de l'Organisme au 31 mars 2022 (+ 110 en un an)

Instagram :

- 86 publications entre le 1er avril 2021 et 31 mars 2022
- 336 abonnées le 31 mars 2022 (+46 en un an)

YouTube :

- 15 vidéos produites ou co-produites depuis le lancement de la chaîne de l'Organisme
- 1 vidéo ajoutée le 29 mars 2022



Diffuser le bulletin *Eau courant* (ou autre outil d'information) au moins 3 fois par année

Le bulletin *Eau courant* a été remplacé par une infolettre du même nom. Elle a été lancée en décembre 2021 et une deuxième parution a été envoyée aux abonnés en mars.

De plus, l'Organisme a diffusé plusieurs communiqués de presse aux médias locaux et régionaux :

- La famille Hamel donne un terrain à l'OBVRLY pour la conservation (mai 2021)
- Pour le Mois de l'eau 2021 : *Soyez Vert, Pensez bleu !* (Juin 2021)
- 2020 : une année charnière dans l'histoire de l'OBVRLY (Juillet 2021)
- Nouveau site Web de référence locale en gestion de l'eau ! (Novembre 2021)
- Mobilisation citoyenne inspirante au Lac Héroux (Janvier 2022)
- Neufs plans d'action intégrés pour les lacs de la région (Mars 2022)

Aucun bulletin n'a été diffusé durant l'année; la dernière parution remonte à janvier 2020. La rédaction du plan de communication de l'Organisme explique cette pause; de plus l'équipe se questionnait sur la pertinence de ce bulletin. Finalement, il a été décidé de transformer notre bulletin traditionnel en une infolettre.

Animer le Mois de l'eau

- Campagne radiophonique locale (Country Pop 103,1)
  - Entrevue de 5 minutes sur les thématiques retenues
  - Capsules publicitaires
  - Concours (radio en direct et sur Facebook) pour gagner un forfait de pêche sur le lac Saint-Pierre
- Plan de publications adapté sur les médias sociaux pour inciter les gens à « Pensez Bleu »
- Communiqué de presse de lancement
- Envoi d'articles municipaux sur les thématiques de la campagne provinciale *Pensez Bleu*

Diffuser des articles personnalisés dans les bulletins municipaux

La majorité des municipalités du territoire d'intervention

- Mois de l'eau 2021 (juin 2021)
- Lancement du nouveau site Web de l'OBVRLY (novembre 2021)

Saint-Alexis-de-Monts

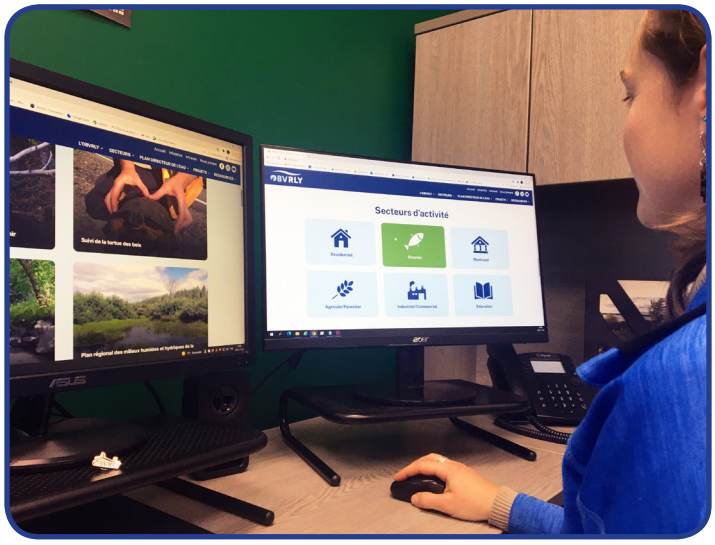
- Mois de l'eau 2021 (juin 2021)
- La définition des milieux humides et hydriques (août 2021)
- Sondage sur la conservation en terres privées des tortue des bois (mars 2022)

Les Affaires municipales-Sainte-Ursule

- Récolte de déchets en rives (avril 2021)
- Mois de l'eau 2021 (juin 2021)
- La définition des milieux humides et hydriques (juillet 2021)
- L'importance des milieux humides et hydriques (août 2021)
- Les plans régionaux des milieux humides et hydriques (septembre 2021)
- Lancement du nouveau site Web de l'OBVRLY (novembre 2021)
- Identification des poissons à partir d'une application intelligente (décembre 2021)
- Gestion du fumier agricole (janvier 2022)
- Sondage sur la commande de barils et de trousses d'économie d'eau (mars 2021)

Mettre à jour le site Web de l'Organisme

La mise à jour du site Web a eu lieu à l'été 2021 et la nouvelle plateforme a été lancée officiellement le 4 novembre 2021.



PLAN D'ACTION 2022-2023

AXE 1 : GOUVERNANCE

Objectifs / Activités clés	Étapes / Cibles
1.1 Mettre à jour nos règlements généraux	• 1.1.1 Identifier les forces et points d'amélioration de nos règlements généraux • 1.1.2 Effectuer la mise à jour des règlements généraux • 1.1.3 Les adopter en AGA
1.2 Évaluer la pertinence de séparer le conseil d'administration de la table de concertation	• 1.2.1 Rédiger et déposer un rapport d'analyse (comité de gouvernance) • 1.2.2 Prendre une décision et la mettre en application
1.3 Combler les postes vacants au conseil d'administration	• 1.3.1 Déterminer les rôles et responsabilités d'un membre du conseil d'administration de l'OBVRLY • 1.3.2 Réaliser une campagne de recrutement • 1.3.3 Combler l'ensemble de nos postes vacants
1.4 Élaborer les règles de fonctionnement de la table de concertation en lien avec les livrables du MELCC	• 1.4.1 Rédiger les règles de fonctionnement et les faire adopter en AGA
1.5 Assurer la pérennité de l'organisme, entre autres au niveau financier	• 1.5.1 Effectuer un inventaire des programmes de financement disponibles • 1.5.2 Déposer un minimum de 3 demandes annuelles dans les programmes de financement (en maximisant l'utilisation de la géomatique) • 1.5.3 Déposer 3 offres de services aux partenaires • 1.5.4 Trouver un locataire à long terme pour les locaux inoccupés

AXE 2 : COMMUNICATION ET NOTORIÉTÉ

Objectifs / Activités clés	Étapes / Cibles
2.1 Réaliser une tournée municipale d'information et de sensibilisation à l'OBV et à la gestion de l'eau	• 2.1.1 Avoir rencontré 15 municipalités et villes en priorisant les nouveaux conseils municipaux (5 par année, donc sur 3 ans)
2.2 Réaliser et promouvoir des capsules vidéo (ex : 20e en 2022)	• 2.2.1 Avoir réalisé au moins une capsule par année
2.3 Réviser et suivre notre plan de communication (s'assurer de vulgariser et promouvoir les projets et actions réalisés)	• 2.3.1 Effectuer un bilan des actions portées et réviser notre plan de communication et le mettre en application

AXE 3 : PLAN DIRECTEUR DE L'EAU

Objectifs / Activités clés	Étapes / Cibles
3.1 Réaliser et suivre des PDL pour les lacs dotés d'une association	• 3.1.1 Effectuer un suivi de chaque PDL avec les acteurs concernés
3.2 Bonifier et consolider le comité technique PDE	• 3.2.1 Rédiger les règles de fonctionnement • 3.2.2 Recruter au moins 5 professionnels supplémentaires • 3.2.3 Tenir minimalement 2 rencontres
3.3 Former les nouveaux élus municipaux sur leurs rôles et responsabilités	• 3.3.1 Organiser un colloque en 2022

AXE 4 : STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT

Objectifs / Activités clés	Étapes / Cibles
4.1 Développer et renforcer des partenariats sectoriels	• 4.1.1 Développer minimalement un nouveau partenaire du secteur ICI (industriel, commercial et institutionnel) annuellement • 4.1.2 Développer un nouveau partenariat pour chacun de nos 6 secteurs annuellement
4.2 Effectuer une veille des projets novateurs dans les autres OBV	• 4.2.1 Visiter les sites Web et les pages Facebook des OBV afin de collecter les informations pertinentes et les outils susceptibles d'enrichir nos pratiques et en faire un résumé à l'équipe aux 6 mois
4.3 Organiser des corvées de nettoyage des cours d'eau	• 4.3.1 Organiser une corvée au moins 1 fois par année avec un objectif de 25 participants

AXE 5 : RESSOURCES HUMAINES

Objectifs / Activités clés	Étapes / Cibles
5.1 Permettre aux membres de l'équipe de choisir des tâches et des dossiers qui les motivent	• 5.1.1 Tenir une rencontre annuelle de développement de projet afin de définir le partage de tâches et dossiers
5.2 Tenir un registre des bons coups et les partager	• 5.2.1 Inclure un point statutaire dans nos rencontres d'équipe à cet effet • 5.2.2 Publier un bon coup aux 3 mois et le présenter lors des réunions du conseil d'administration • 5.2.3 Réserver une place à nos bons coups dans notre rapport annuel et lors de l'AGA
5.3 Développer un programme de fidélisation du personnel	• 5.3.1 Formaliser notre programme de formation continue • 5.3.2 Mettre à jour les grilles de formation du personnel • 5.3.3 Lister et mettre de l'avant les avantages et la reconnaissance au sein de notre organisme

BUDGET 2022-2023

	Prévisions 2022-2023 GIEBV	Prévisions 2022-2023 PROJETS ET ADMINISTRATION	Total prévisions 2022-2023
REVENUS			
Subvention statutaire	265 000,00 $	-$	265 000,00 $
Ministères	-$	10 900,00 $	10 900,00 $
Fondation de la faune	-$	-$	-$
Municipalités & MRC	-$	42 100,00 $	42 100,00 $
Privé	-$	1 865,00 $	1 865,00 $
Inscriptions	-$	11 375,00 $	11 375,00 $
Subvention salariale	-$	5 000,00 $	5 000,00 $
Dons et commandites	-$	11 625 ,00 $	11 625,00 $
Location	-$	2 500,00 $	2 500,00 $
Ressource partagée	-$	21 336,15 $	21 336,15 $
Activités sensibilisation/ éducation	-$	2 500,00 $	2 500,00 $
Revenus d'intérêts	-$	500,00 $	500,00 $
DÉPENSES			
Salaires	172 827,51 $	101 776,72 $	274 604,23 $
Charges sociales	43 301,26 $	25 461,48 $	68 762,74 $
Électricité	9 000,00 $	-$	9 000,00 $
Taxes municipales, scolaires et permis	100,00 $	2 750,00 $	2 850,00 $
Assurances biens et administrateurs	6 250,00 $	-$	6 250,00 $
Assurances professionnelles	-$	3 800,00 $	3 800,00 $
Assurances auto et immatriculation	-$	1 500,00 $	1 500,00 $
Entretien et location salle	1 750,00 $	1 900,00 $	3 650,00 $
Entretien bâtiment	1 240,00 $	2 600,00 $	3 840,00 $
Télécommunications	2 600,00 $	1 600,00 $	4 200,00 $
Papeterie et fournitures de bureau	1 500,00 $	500,00 $	2 000,00 $

	Prévisions 2022-2023 GIEBV	Prévisions 2022-2023 PROJETS ET ADMINISTRATION	Total prévisions 2022-2023
DÉPENSES (suite)			
Communications et impression	1 500,00 $	6 500,00 $	8 000,00 $
Ressources documentaires	250,00 $	-$	250,00 $
Matériel et équipement	2 500,00 $	1 680,00 $	4 180,00 $
Logiciels et mise à jour	3 481,23 $	1 740,00 $	5 221,23 $
Services informatiques	2 000,00 $	-$	2 000,00 $
Frais de poste	100,00 $	-$	100,00 $
Frais de formation	1 500,00 $	-$	1 500,00 $
Honoraires contractuels	500,00 $	4 700,00 $	5 200,00 $
Honoraires professionnels et comptable	2 000,00 $	5 000,00 $	7 000,00 $
Abonnements et cotisations	150,00 $	-$	150,00 $
Cotisation et péréquation ROBVQ	1 750,00 $	-$	1 750,00 $
Repas, séjours et déplacements employés	3 250,00 $	1 845,00 $	5 095,00 $
Repas, séjours et déplacements administrateurs	2 200,00 $	-$	2 200,00 $
Frais véhicule (achat, entretien, essence)	1 000,00 $	1 000,00 $	2 000,00 $
Inscription CCCF	1 000,00 $	-$	1 000,00 $
Frais de représentation	500,00 $	-$	500,00 $
Frais bancaires et intérêts (hypothèque)	250,00 $	2 400,00 $	2 650,00 $
Frais réunions (CA, colloques, etc.)	2 500,00 $	15 100,00 $	17 600,00 $
Autres	-$	-$	-$
TOTAL REVENUS	**265 000,00 $**	**109 701,15 $**	**374 701,15 $**
TOTAL DÉPENSES	**265 000,00 $**	**181 853,20 $**	**446 853,20 $**
BÉNÉFICE (PERTE) FINAL	**(0,00) $**	**(72 152,05) $**	**(72 152,05) $**

PARTENAIRES

MRC Maskinongé

ROBVQ
Regroupement des organismes de bassins versants du Québec

pesEAU MAURICIE

TCREF
Table de concertation régionale de l'estuaire fluvial du Saint-Laurent

ENVIRONNEMENT MAURICIE
Conseil régional de l'environnement Mauricie

Zone d'intervention prioritaire du LAC SAINT-PIERRE

ZIP LES DEUX RIVES

Groupe Envir-Eau-Sol Inc.

UQTR

SADC
Société d'aide au développement des collectivités
DE LA MRC DE MASKINONGÉ

Mauricie l'agroenvironnement

Fondation de la faune du Québec

Municipalité d'Yamachiche
HARMONIE et FIERTÉ

Saint-Léon-le-Grand

Saint-Barnabé-Nord

Charette

St-Paulin
Fierté et amitié

Sainte-Ursule

Saint-Sévère
FIERTÉ et TRAVAIL

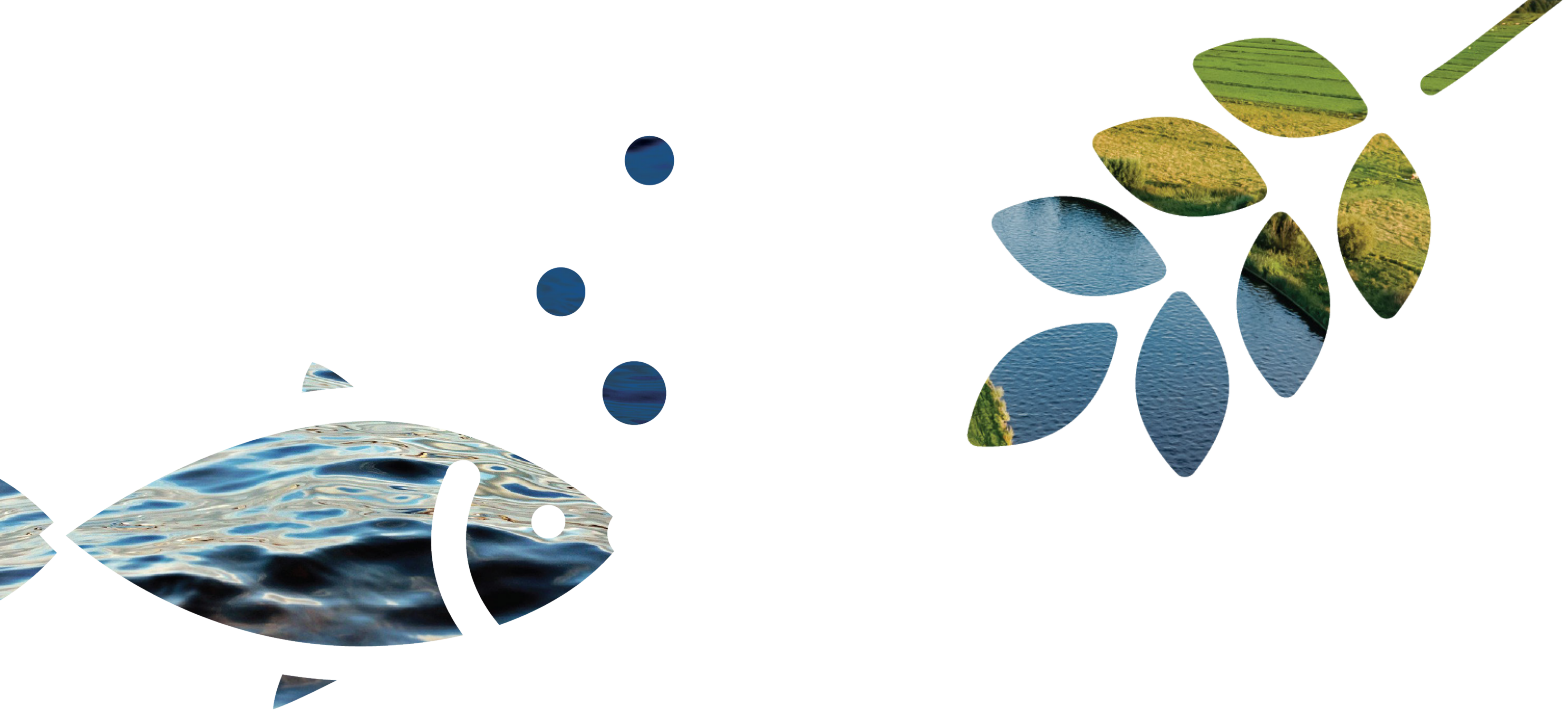
trois-rivières

Saint Alexis des Monts

Municipalité Saint-Mathieu-du-Parc

Louiseville
accueillante de nature

Canada Québec



MERCI

OBVRLY

Organisme de bassins versants
des rivières du Loup et des Yamachiche

780, rue Saint-Joseph
Saint-Barnabé (Qc)
G0X 2K0

www.obvrly.ca