



Organisme de bassins versants
des rivières du Loup et des Yamachiche



Rapport annuel 2022-2023



Dans le sens de l'eau !



Table des matières

| | |
|--|----|
| Mot du président | 3 |
| Mot du directeur | 4 |
| Présentation de l'Organisme | 5 |
| Conseil d'administration | 7 |
| Permanence. | 9 |
| Rapport des activités | 10 |
| AXE 1 : GOUVERNANCE. | 10 |
| AXE 2 : COMMUNICATION ET NOTORIÉTÉ. | 12 |
| AXE 3 : PLAN DIRECTEUR DE L'EAU | 14 |
| AXE 4 : STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT | 16 |
| AXE 5 : RESSOURCES HUMAINES | 18 |
| PROJETS RÉALISÉS. | 19 |
| Plan d'action 2023-2024. | 23 |
| Budget 2023-2024 | 26 |
| Partenaires | 28 |

Mot du président



Bonjour à tous,

C'est avec grand plaisir que j'ai accepté la présidence de l'Organisme de bassins versants des rivières du Loup et des Yamachiche (OBVRLY) lors de son Assemblée générale annuelle du 1er juin 2017, il y a déjà de cela six ans ! Je siége comme administrateur à l'Organisme depuis le 11 juin 2009 et j'ai occupé les fonctions de secrétaire de 2011 à 2017.

L'année 2022-2023 a été une autre année importante pour l'OBVRLY.

Notre organisme a effectué les mises à jour de son PDE et soumis le bilan de la mise en œuvre de ce dernier prévu à l'article 4 de la convention d'aide financière 2021-2024 qui nous lie au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC). Aussi, le Ministère a enfin déposé un cadre de référence de la GIRE révisé pour répondre au contexte dynamique et évolutif affectant les ressources en eau et précisant les rôles et attentes des intervenants.

De plus en plus reconnu dans son milieu, l'Organisme a continué d'offrir son expertise aux municipalités, entreprises, groupes sociaux et environnementaux ainsi qu'à la MRC de Maskinongé dans les tâches essentielles à la protection de la « ressource en eau », notre patrimoine collectif. À titre d'exemples : le soutien à la réalisation du *Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé*, le soutien aux associations dans l'élaboration de leur plan directeur de lac (PDL), la caractérisation de plusieurs lacs du territoire, la mise en œuvre des PDE municipaux, etc.

Au niveau plus administratif, l'année 2022-2023 en a été une de changement. M. Francis Clément, directeur général de l'Organisme depuis octobre 2016, a accepté de nouveaux défis. Pierre-Marc Constantin, notre responsable PDE, a accepté de prendre le relais à la direction générale le 6 septembre dernier. À ce changement à la direction générale, se sont ajoutés un congé de maternité, un congé de paternité et deux départs : un beau défi de gestion des ressources humaines. Finalement, l'Organisme a signé un bail commercial avec le Groupe Envir-Eau-Sol inc.; ce dernier emménagera à Saint-Barnabé en juillet 2023 : un beau partenariat en perspective.

Bref, notre organisme a atteint sa maturité. Fondé en juillet 2003, l'OBVRLY soulignera son 20^e anniversaire le 16 juillet prochain. Que de chemin parcouru ! Et quel bon bilan !

Merci à l'équipe de l'OBVRLY et aux membres du conseil d'administration pour tout le travail accompli.

Merci de l'intérêt que vous portez au bilan de nos activités.

Bonne lecture,

Pierre Deshaies, président

Mot du directeur



Chers partenaires,

Le 16 juillet 2003, l'Organisme fut créé par des personnes et des organisations qui avaient un intérêt marqué pour la qualité de l'eau de la rivière du Loup. Vingt ans plus tard et à la suite d'une succession d'événements marquants, l'Organisme a su évoluer dans un environnement complexe et dynamique. D'abord en 2009, l'adoption de la *Loi affirmant le caractère collectif des ressources en eau et visant à renforcer leur protection* (Loi sur l'eau) est venue reconnaître le caractère collectif des ressources hydriques et préciser que leur gestion doit se faire de manière intégrée et concertée. Tout comme les connaissances sur les ressources hydriques, la Loi sur l'eau a évolué au fil des années, reconnaissant maintenant le rôle de mobilisation des OBV vers le passage à l'action. L'Organisme entame maintenant la dernière année de sa convention qui, par une augmentation appréciable du financement en 2018, a permis de consolider son expertise et son influence aux échelles locale et régionale. Espérons maintenant que les efforts déployés par le réseau des OBV porteront leurs fruits et qu'ils seront pleinement reconnus dans la prochaine convention de financement attendue pour avril 2024.

Dans un autre ordre d'idées, je tiens à souligner l'implication des membres actuels et passés du conseil d'administration dans le développement de l'Organisme et sa reconnaissance auprès de la collectivité et des partenaires. Une telle implication nécessite un investissement personnel important dans la préparation des rencontres et le suivi des activités de l'Organisme.

Finalement, je tiens à remercier les membres du personnel pour leur rigueur, leur engagement et leur professionnalisme, des valeurs qui permettent à l'Organisme de se distinguer à l'échelle régionale et provinciale par la diversité et l'ampleur des initiatives mises de l'avant.

Nul doute que la lecture du rapport annuel vous permettra d'apprécier l'étendue des projets et des dossiers menés par l'Organisme au cours de la dernière année.

Pierre-Marc Constantin, directeur général

Présentation de l'Organisme

Mission

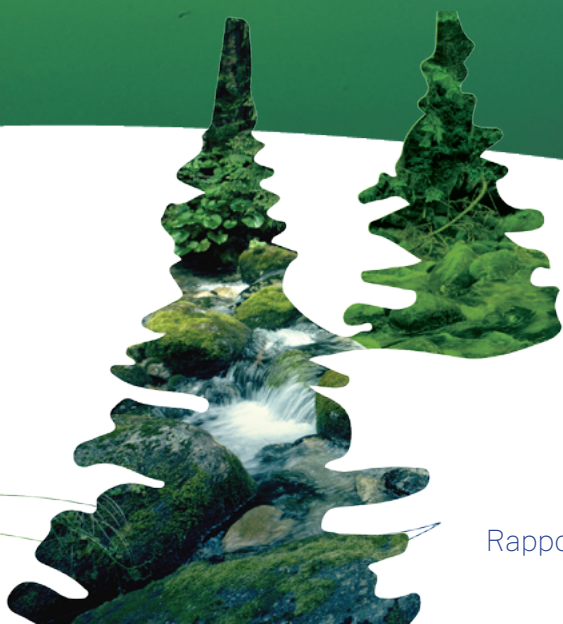
Réaliser la gestion intégrée des ressources en eau par bassin versant en concertant et en mobilisant les acteurs de l'eau du territoire d'intervention

Vision

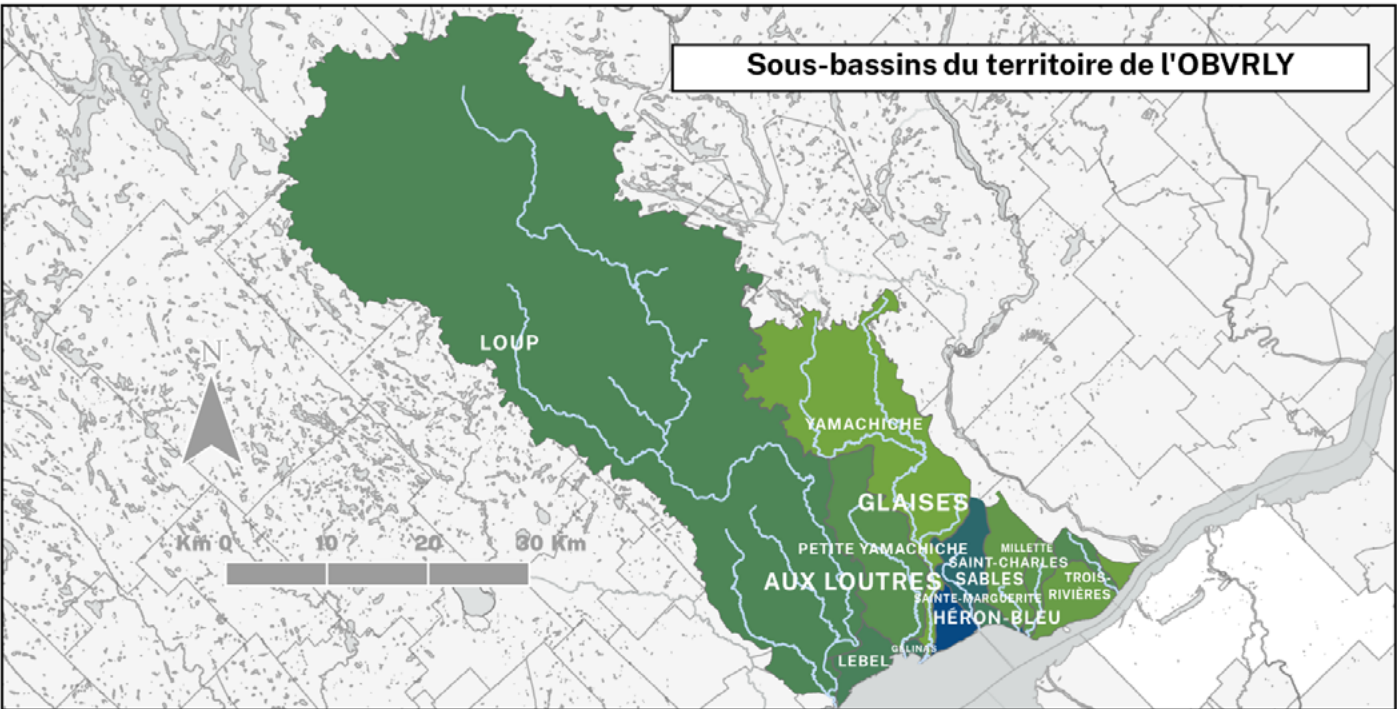
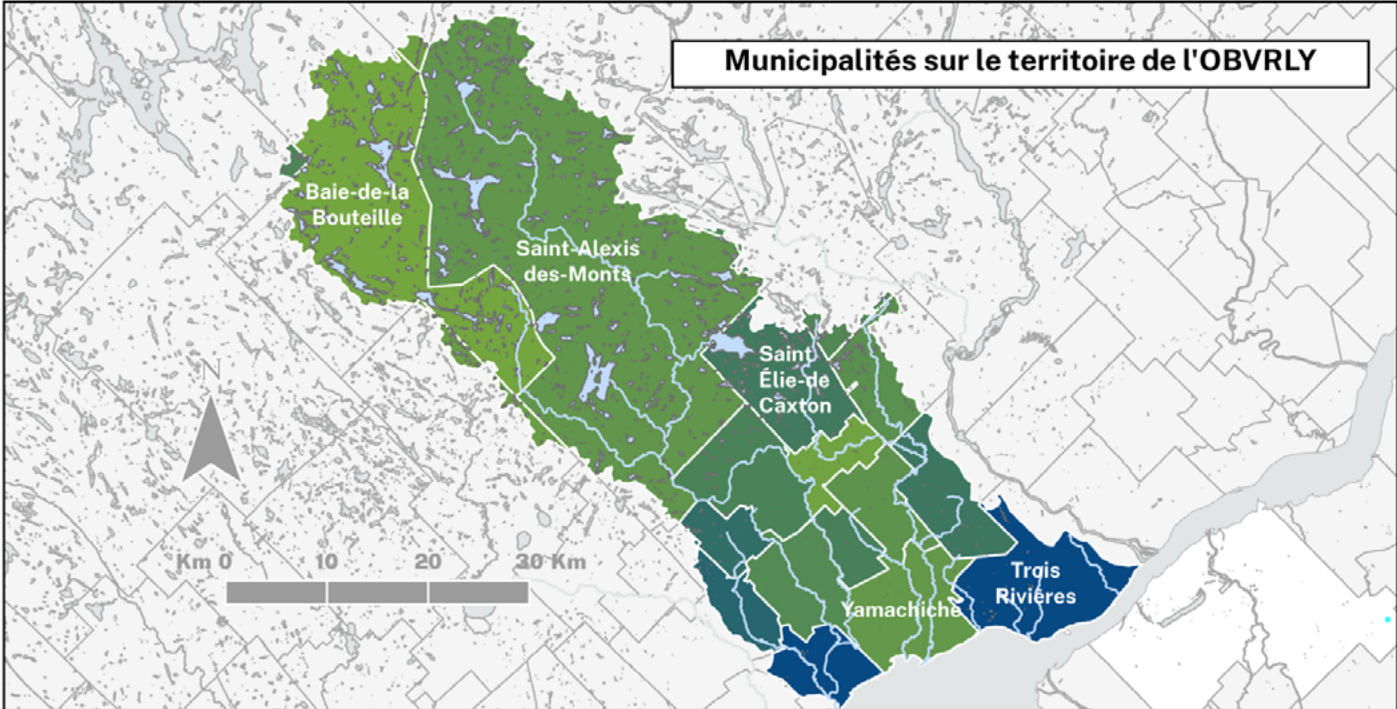
À l'horizon 2025, l'OBVRLY est l'Organisme de référence dans l'élaboration et la mise en œuvre de solutions concertées pour relever les défis en gestion intégrée de l'eau. Les ressources aquatiques du territoire sont de qualité et accessibles aux acteurs de l'eau qui en assurent un développement et une utilisation durables.

Mandats

- Mettre à jour, faire la promotion, la mise en œuvre et le suivi de la mise en œuvre du *Plan directeur de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche*
- Mettre en œuvre, dans une perspective de développement durable, la gestion intégrée de l'eau des bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche, dans le but d'assurer la protection du milieu hydrique et des ressources qui y sont associées
- Assurer la concertation à l'échelle des bassins versants entre tous les intervenants ayant un intérêt dans la gestion intégrée des ressources en eau
- Favoriser une planification cohérente de l'ensemble des activités réalisées dans les bassins versants de la zone du Loup-Yamachiche
- Informer, sensibiliser, mobiliser et faire des recommandations aux différents acteurs de l'eau sur l'état socio-environnemental des bassins versants du territoire
- Contribuer au développement durable et à la mise en valeur des potentiels des milieux humides et hydriques du territoire d'intervention que ce soit au niveau touristique, patrimonial, économique et écologique
- Participer aux tables de concertation de la gestion intégrée du Saint-Laurent
- Solliciter, recevoir et administrer les dons, legs, subventions et autres contributions en argent, en valeur mobilière ou immobilière



Présentation de l'Organisme



Conseil d'administration

Secteur municipal



Michel Bourassa
Maire de Saint-Alexis-des-Monts



Guillaume Laverdière
Maire de Saint-Barnabé et représentant de la MRC de Maskinongé



Dominic Germain
Conseiller municipal d'Yamachiche



Michel Goudreault
Conseiller municipal de Saint-Mathieu-du-Parc



Poste Vacant
Représentant(e) de la Régie d'aqueduc de Grand Pré

Secteur communautaire



Guy Fradette
Comité DD Yamachiche



Louis allard
1^{er} vice-président
Résidant riverain du bassin versant de la rivière du Loup



Pierre Deshaies
président
Résidant riverain du bassin versant de la rivière Yamachiche



Diane Rivard
secrétaire
Présidente de l'Association des propriétaires du Lac à la Pêche



Poste Vacant
Représentant(e) du secteur environnement

Secteur économique



Emmanuel Kelhetter
Syndicat de l'UPA de Maskinongé



Clovis Paquin
Administrateur au Syndicat des producteurs de bois de la Mauricie



Gabriel Armstrong
trésorier
Directeur Finances et Administration chez Kersia Canada



Guy Vachon
2^e vice-président
Administrateur de l'Auberge Le Baluchon de Saint-Paulin



Poste Vacant
Représentant(e) du secteur touristique

Conseil d'administration

Réunions du conseil d'administration

2 juin 2022
9 août 2022
20 septembre 2022
11 octobre 2022
1^{er} février 2023
23 mars 2023

Réunions du comité des communications

20 avril 2022
3 août 2022
26 janvier 2023

Principaux gestes posés par le CA

- Adoption des états financiers 2021-2022
- Remboursement complet de l'hypothèque
- Mise à jour de la *Politique de remboursement*
- Adoption de l'avis d'approbation des objectifs en matière de conservation des ressources en eau et des milieux qui leur sont associés
- Nomination d'un nouveau directeur général
- Approbation d'un bail commercial de location de 5 ans pour les espaces situés dans la partie inutilisée du bâtiment



Permanence



Francis Clément
Directeur général



Pierre-Marc Constantin
Directeur des opérations, puis directeur général



Mélanie Chartier
Adjointe administrative



Alexandre Bérubé-Tellier
Coordonnateur de projets et responsable du plan directeur de l'eau



Geneviève Richard
Coordonnatrice de projets et responsable de la mobilisation



Catherine Dubois
Chargée de projet et responsable du volet éducatif



Josiane Rivest
Chargée de projet en géomatique



Jimmy Derosby
Stagiaire en environnement, puis technicien en environnement

RAPPORT DES ACTIVITÉS



AXE 1 : GOUVERNANCE

Comblen les postes vacants au conseil d'administration

Deux nouvelles personnes ont intégré le conseil d'administration au cours de la dernière année : Michel Goudreault, conseiller municipal de Saint-Mathieu-du-Parc, et Gabriel Armstrong, directeur Finances et Administration chez Kersia Canada. À ce jour, il reste trois postes vacants à combler dans les secteurs municipal, communautaire et économique.

Assurer la pérennité de l'organisme, entre autres au niveau financier

Afin d'assurer sa pérennité, l'Organisme a notamment procédé à l'inventaire des programmes de financement disponibles à l'échelle provinciale et fédérale. L'équipe a également élaboré et déposé plusieurs projets dans différents programmes d'aide financière. Voici la liste des projets déposés et retenus en 2022-2023 :

- Documentation de la qualité de l'eau de la rivière Yamachiche pour une première année de suivi (partenaires : MELCCFP, Municipalité de Charette, Municipalité de Sainte-Angèle-de-Prémont)
- Conservation et mise en valeur des tortues des bois du bassin versant de la rivière du Loup (partenaires : Fondation de la faune du Québec, MELCCFP, Conservation de la nature Canada, Municipalité de Saint-Alexis-des-Monts, Réserve faunique Mastigouche, Association des trappeurs Mauricie/Bois-Francs)
- Activités estivales de Pêche en herbe pour trois années consécutives à l'étang du Moulin seigneurial de Pointe-du-Lac (partenaires : Fondation de la faune du Québec, Moulin seigneurial de Pointe-du-Lac, MELCCFP)
- Activité hivernale de Pêche en herbe au lac Saint-Alexis (partenaires : Fondation de la faune du Québec, Municipalité de Saint-Alexis-des-Monts, MELCCFP)
- Soutien à l'ensemencement pour les activités de Pêche en herbe (MELCCFP)

À ces demandes s'ajoutent celles de différents partenaires soutenus par l'Organisme.



De nombreuses offres de services transmises ont été également été acceptées par différents partenaires :

- Suivi de la reprise végétale des travaux de déviation du cours d'eau Grande-Décharge dans le secteur du parc industriel régional de la MRC de Maskinongé
- Relevés nivométriques pour la saison hivernale 2022-2023 à Saint-Alexis-des-Monts
- Accompagnement scientifique à l'Association des propriétaires pour la protection des lacs Gareau et Blanc
- Balisage et analyse de la conformité réglementaire des bandes riveraines des lacs Mon Loisir, Saint-Alexis et À la Perchaude à Saint-Alexis-des-Monts
- Relevés bathymétriques des lacs de l'Aqueduc et Boucher à Saint-Alexis-des-Monts
- Démarches administratives visant la création de deux obstacles à la montaison du crapet-soleil dans la réserve faunique Mastigouche
- Suivi et validation des travaux d'aménagement de deux obstacles à la montaison du crapet-soleil dans la réserve faunique Mastigouche
- Plan de protection de la source d'eau potable de Saint-Alexis-des-Monts
- Suivi de la qualité de l'eau au lac à Jos-Bob





AXE 2 : COMMUNICATION ET NOTORIÉTÉ

Participer aux comités et tables de concertation du territoire liés à la gestion de l'eau

- Rés'EAU Mauricie
- Table de concertation régionale du lac Saint-Pierre (TCRLSP)
- Table de concertation régionale de l'estuaire fluvial (TCREF)
- Table de concertation régionale en agroenvironnement de la Mauricie (TCRAM)
- Comité Tortues Actions Mauricie (TAM)
- Comité consultatif régional de la réserve faunique Mastigouche
- Comité technique sur la cohabitation agriculture-faune
- Comité consultatif en environnement de Saint-Étienne-des-Grès

Participer aux processus d'élaboration ou de mise à jour de documents de planification des partenaires

- Projet Connectivité écologique Mauricie
- Plan d'adaptation aux changements climatiques de la MRC de Maskinongé
- Plan de développement de la zone agricole et agroforestière de la MRC de Maskinongé
- Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé
- Plan régional des milieux humides et hydriques de la ville de Trois-Rivières
- Travaux du Bureau de projet sur les inondations Saint-Laurent Centre
- Plan de gestion de la Réserve mondiale de la Biosphère du lac Saint-Pierre





Réaliser une tournée municipale d'information et de sensibilisation à l'OBV et à la gestion de l'eau

En 2022, l'Organisme a rencontré les conseils municipaux des municipalités de Saint-Mathieu-du-Parc, Saint-Barnabé et Louiseville afin de présenter ses mandats, son offre de services ainsi que les principaux éléments contenus dans le plan directeur de l'eau couvrant les territoires municipaux.

Réaliser et promouvoir des capsules vidéo

En janvier 2023 et pour souligner le lancement des festivités de son 20^e anniversaire, l'Organisme a diffusé une capsule vidéo visant à promouvoir sa mission, ses mandats et son expertise.

Réviser et suivre le Plan de communication 2020-2023

Le *Plan de communication 2020-2023* venant à terme, un bilan de sa mise en œuvre a été réalisé. Seize des vingt actions prévues ont été réalisées ou le sont en continu. Un nouveau plan d'action sera élaboré en 2023 afin d'orienter les actions de communication de l'Organisme pour les trois prochaines années.

En parallèle, l'Organisme met à jour son site Web, diffuse des articles thématiques dans plusieurs bulletins municipaux, diffuse une infolettre et poursuit ses efforts de communication dans les médias sociaux.

Facebook :

- Plus de 1 100 abonnés au 31 mars 2023
- 948 mentions « J'aime » au 31 mars 2023 (plus de 169 en un an)
- 131 publications entre le 1er avril 2022 et le 31 mars 2023

Instagram :

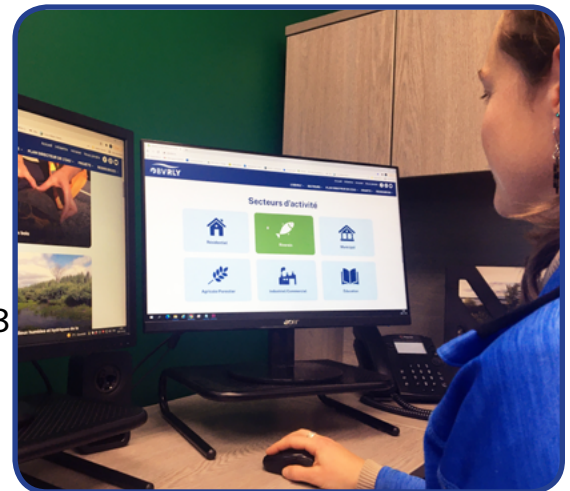
- Plus de 340 abonnés au 31 mars 2023

YouTube :

- Cinq vidéos diffusées lors de la dernière année concernant les projets de l'Organisme, sa mission, ses mandats et son expertise

De plus, l'Organisme a diffusé quatre communiqués de presse aux médias locaux et régionaux :

- [L'OBVRLY et ses partenaires initient des jeunes à la pêche sportive](#) - Juillet 2022
- [Un nouveau directeur pour l'OBVRLY](#) - Septembre 2022
- [Des municipalités mobilisées pour une meilleure gestion intégrée de l'eau en Mauricie !](#) - Septembre 2022
- [Une corvée de nettoyage à succès dans la Petite rivière du Loup !](#) - Novembre 2022





AXE 3 : PLAN DIRECTEUR DE L'EAU

Réaliser et suivre des PDL pour les lacs dotés d'une association

Des rencontres de suivis des plans directeurs de lacs (PDL) ont été organisées avec les municipalités concernées à l'hiver 2023, et ce, pour l'ensemble des lacs dotés d'un PDL (Héroux, des Six, des îles, à la Pêche, Petit lac Long et Grand lac Long, Plaisant, Bell, Larose, à la Perchaude et Pins Rouges).

À l'automne 2022, l'Organisme a soutenu les riverains du lac Lambert (bassin versant de la rivière aux Écorces) dans le processus de création d'association de lac. Deux associations riveraines se sont montrées intéressées à l'élaboration de plans directeurs de lac (lac Lambert à Saint-Alexis-des-Monts et lac Gareau à Saint-Mathieu-du-Parc).

De nombreux suivis ont également été réalisés au cours de l'année avec différentes associations afin de planifier des projets, activités ainsi que partager de l'information pertinente. Voici quelques exemples d'activités réalisées au cours de la dernière année :

- Accompagnement pour le suivi de l'état des bandes riveraines et le suivi des sources de perturbation au lac à la Pêche à Saint-Mathieu-du-Parc
- Formation sur le suivi du périphyton dans le cadre du Mois de l'eau : lac Bell, Petit lac Long et Grand lac Long, Plaisant, des Îles, Gareau, Lambert, Héroux
- Suivi du périphyton aux lacs Héroux et Plaisant
- Formation sur les plantes aquatiques exotiques envahissantes au lac des Six
- Organisation d'une visioconférence pour la présentation d'une étude de suivi de la population de touladis du lac des Pins Rouges réalisée en 2020 par le MELCCFP
- Planification de l'échantillonnage des tributaires au Petit lac Long et Grand lac Long pour la période 2024-2026
- Appui à un projet de suivi des cyanobactéries piloté par l'Université de Montréal et Watershed Monitoring au Petit lac Long et Grand lac Long et au lac Héroux pour la période 2024-2026



Bonifier et consolider le comité technique PDE

L'Organisme a amorcé sa réflexion concernant la mise en place d'un comité technique afin d'appuyer l'équipe dans la mise à jour du plan directeur de l'eau, notamment concernant l'élaboration d'un plan de suivi des objectifs. Les invitations à différentes personnes détenant une expertise spécifique seront lancées en juin 2023.



Former les nouveaux élus municipaux sur leurs rôles et responsabilités

Les 28-29 septembre 2022 a eu lieu la troisième édition du Colloque Eau et Municipalités à l'Hôtel Énergie Shawinigan. En réponse aux enjeux et besoins exprimés par plus de 50 élus et fonctionnaires de la Mauricie lors d'une consultation, Rés'EAU Mauricie a mis en place cet événement pour actualiser les connaissances et bonifier la compréhension du milieu municipal quant aux problématiques de gestion intégrée de l'eau jugées importantes pour la région. Ainsi, une série de conférences et d'ateliers abordant les thématiques d'espace de liberté des cours d'eau, de conciliation des usages et d'approvisionnement en eau potable ont été présentés. Au total, ce sont près de 80 personnes provenant principalement du milieu municipal, mais aussi de différents secteurs d'activités, qui ont participé à cette édition 2022 du Colloque Eau et Municipalités.



Bilan de la mise en oeuvre du plan directeur de l'eau

L'article 4 a) iv) de la convention d'aide financière 2021-2024 liant l'Organisme et le MELCCFP prévoyait la production d'un bilan de mise en œuvre du plan directeur de l'eau approuvé en 2014, à transmettre au plus tard le 1er décembre 2022 et selon le modèle fourni par le ministre. L'Organisme a déposé ce bilan le 14 novembre dernier.

Des 61 actions inscrites au plan directeur de l'eau, 35 % ont été réalisées et 59 % étaient en cours au moment de rédiger le bilan. L'Organisme a recensé plus de 200 réalisations sur son territoire d'intervention, dont 43 % ont été complétées par le secteur municipal.



AXE 4 : STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT

Développer et renforcer des partenariats sectoriels

Dans la dernière année, les activités de l'Organisme ont permis de diversifier et renforcer plusieurs partenariats dans différents secteurs.

Secteur éducatif

Dans le cadre de ses activités éducatives, l'Organisme a établi une nouvelle collaboration avec l'école secondaire Chavigny à Trois-Rivières en plus de mener une action concrète de nettoyage de rives avec la Ville de Louiseville et une entreprise de Louiseville. L'Organisme a également établi un nouveau partenariat avec l'école secondaire Keranna dans le cadre d'une activité hivernale de Pêche en herbe et de sa participation à la tenue d'un kiosque durant un événement scolaire.

Secteur municipal

Lors de la dernière année, l'Organisme a réalisé une démarche visant à rencontrer les responsables municipaux des communications afin d'arrimer les processus de communication et les thématiques liées à la gestion intégrée des ressources en eau devant faire l'objet de promotion. L'Organisme a également procédé à la caractérisation sommaire du ruisseau de la Fabrique en étroite collaboration avec la Municipalité de Saint-Barnabé.



Secteur communautaire

La tenue d'une activité de Pêche en herbe en juin 2022 a permis d'établir un nouveau partenariat avec le Moulin seigneurial de Pointe-du-Lac. Au printemps 2022, l'Organisme a coordonné la distribution de barils récupérateurs d'eau de pluie dans plusieurs municipalités de son territoire d'intervention.



Secteur gouvernemental et de la recherche

Les travaux sur la conservation des tortues des bois depuis 2020 ont permis de renforcer la collaboration avec le secteur faune du MELCCFP (niveau provincial et régional) ainsi qu'avec l'équipe régionale de Conservation de la nature Canada.

À l'été 2022, l'Organisme a participé aux travaux menés par l'UQTR concernant le développement d'un indice de santé des cours d'eau à partir d'ADN environnemental.

Secteur agricole

La Ferme 7 Terres a participé au tournage de la vidéo promotionnelle de l'Organisme à l'automne 2022. Pour l'occasion, l'entreprise a notamment ouvert ses champs et participé aux captations vidéo.

Effectuer une veille des projets novateurs dans les autres OBV

Les membres de l'équipe participent aux différentes rencontres et communautés de pratiques du réseau provincial des OBV (ROBVQ) portant sur différentes thématiques :

- Planification annuelle des activités du Mois de l'eau
- Administration et gestion
- Politique, réglementation et aménagement du territoire

Toujours au sein du réseau, l'Organisme a participé à la rédaction d'un avis concernant l'éventuelle mise à jour du *Règlement sur l'évacuation et le traitement des eaux usées des résidences isolées* (Q-2, r. 22) ainsi qu'à la préparation au processus de négociation de la prochaine convention de financement du MELCCFP.

Un espace d'échange interactif a aussi été créé pour que les membres de l'équipe puissent partager des projets inspirants de mise en œuvre de la GIEBV.

Organiser des corvées de nettoyage des cours d'eau

Grâce au soutien financier du Groupe d'éducation et d'écosurveillance de l'eau, l'OBVRLY a coordonné une corvée de nettoyage dans la Petite rivière du Loup à Louiseville le 25 octobre 2022. L'activité a été réalisée en partenariat avec l'école secondaire l'Escale et avec la participation de la Ville de Louiseville.





AXE 5 : RESSOURCES HUMAINES

Permettre aux membres de l'équipe de choisir des tâches et des dossiers qui les motivent

Une rencontre annuelle est prévue afin de planifier les projets potentiels et désigner des responsables. Il s'agit d'une occasion de proposer ouvertement différents types de projets et de discuter des sources de financement applicables ou potentiels.



Tenir un registre des bons coups et les partager

Depuis décembre 2021, les bons coups de l'organisme et des partenaires sont partagés en début de chaque rencontre d'équipe mensuelle. Parmi les nombreux bons coups de la dernière année, quelques-uns ressortent du lot :

- À Francis pour l'installation de la borne électrique pour les employés ! - 17 janvier 2023
- À Geneviève pour son excellent travail qui a mené à l'acceptation d'un projet par la Fondation de la faune du Québec sur la conservation des tortues des bois ! - 17 janvier 2023
- À Alexandre pour sa prise en charge rapide de plusieurs tâches liées au plan directeur de l'eau ! - 31 janvier 2023
- À Jimmy qui accepte toujours les tâches moins plaisantes et répétitives, mais nécessaires ! - 31 janvier 2023
- À Josiane pour la confection du logo du 20e anniversaire de l'Organisme ! - 28 février 2023
- À Mélanie pour avoir assurée avec brio ces dernières années les paies, la facturation, les paiements, la tenue de livres, les déclarations de taxes, etc. ! - 14 Février 2023
- À Pierre-Marc pour les démarches d'amélioration des conditions des ressources humaines ! - 14 mars 2023



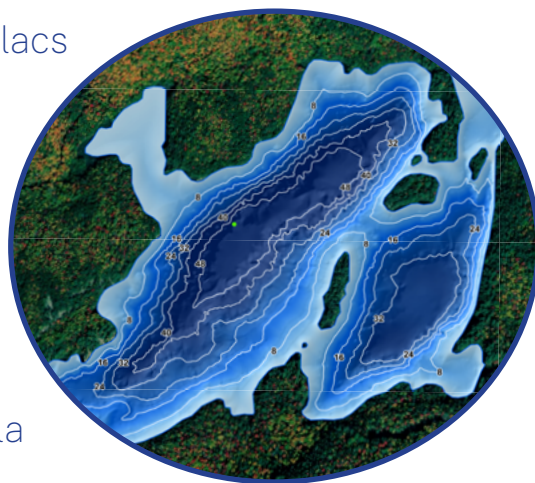


PROJETS RÉALISÉS

L'ensemble des projets sont présentés à l'aide de fiches détaillées sur la page Web de l'Organisme : www.obvrly.ca/projets/.

Relevés bathymétriques à haute résolution dans les lacs habités du territoire

Depuis 2021, des relevés bathymétriques ont été réalisés dans six lacs du territoire. En 2022, ce sont deux lacs de Saint-Alexis-des-Monts (Canitchez et Lambert, secteur rivière du Loup) qui ont été analysés par l'équipe de l'OBVRLY. Pour chacun d'eux, une carte bathymétrique géoréférencée a été réalisée et est disponible gratuitement sur Avenza Maps.



Suivi du couvert de neige dans le bassin versant de la rivière du Loup

Dans l'objectif d'améliorer la précision des prévisions hydrologiques printanières, l'OBVRLY effectue le suivi du couvert de neige dans le secteur du lac Sacacomie depuis trois saisons hivernales. Le suivi consiste à prélever et peser des carottes de neige tous les mois ou toutes les deux semaines, selon l'évolution de la saison, et à calculer le volume d'eau présent dans le couvert de neige. L'Organisme travaille également à la mise en place d'une station météorologique et nivométrique dans la réserve faunique Mastigouche.

Plan régional des milieux humides et hydriques de la MRC de Maskinongé

L'OBVRLY a été mandaté par la MRC de Maskinongé pour élaborer son plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH). Ce document de réflexion stratégique, devant être déposé au MELCCFP, est élaboré en concertation avec les différents acteurs régionaux. La réalisation de ce document s'inscrit dans une démarche de collaboration régionale réunissant divers acteurs clés de l'aménagement du territoire en Mauricie.

Suivi de la qualité de l'eau de la rivière Millette

L'équipe a procédé, pour une deuxième année consécutive, à l'échantillonnage de la qualité de l'eau de la rivière Millette à Trois-Rivières à neuf reprises entre mai et octobre 2022, et ce, à trois stations. L'objectif est de mettre à jour l'indice de qualité bactériologique et physicochimique datant de 2011.

Suivi de la population de tortues des bois à Saint-Alexis-des-Monts

En collaboration avec le MELCCFP et Conservation de la Nature Canada (CNC), l'OBVRLY a effectué un inventaire de la population de tortue des bois (*Glyptemys insculpta*) à Saint-Alexis-des-Monts visant à mettre à jour les données de 2005. Plusieurs tronçons de rivières (Sacacomie, aux Écorces, des Prairies et Pins Rouges) ont été visités et ont permis de détecter 19 spécimens. Le projet fait suite à une analyse de la mortalité routière et de l'utilisation par l'espèce de certains terrains résidentiels réalisée en 2021.



Développement d'un indice de santé des cours d'eau à partir d'ADN environnemental

En collaboration avec trois ministères québécois, 4 organismes de bassin versant, une initiative fédérale de génomique et une communauté autochtone, l'Université du Québec à Trois-Rivières a procédé à l'échantillonnage de l'ADN environnementale et au suivi de différents indicateurs physicochimiques et biologiques afin de développer un indicateur de diversité multitrophique basé sur l'ADN environnemental. Au total, une trentaine de cours d'eau représentatifs des activités anthropiques présentes autour du lac Saint-Pierre seront échantillonnés. De ce nombre, 8 cours d'eau de la zone du Loup-Yamachiche ont été sélectionnés puis échantillonnés en 2022.

Profils physicochimiques de 22 lacs de Saint-Alexis-des-Monts

Les profils physicochimiques de 22 lacs localisés à Saint-Alexis-des-Monts ont été réalisés vers la fin de la saison estivale 2022. Ces suivis permettent d'évaluer l'évolution de certains paramètres de qualité de l'eau (oxygène dissous, température, pH, conductivité spécifique et transparence). De plus, ces analyses ont assuré la mise à jour de tous les profils de lacs réalisés sur le territoire de la municipalité entre 2010 et 2012, permettant du même coup d'évaluer l'évolution des symptômes d'eutrophisation sur une période d'environ une dizaine d'années.

Caractérisation de la qualité de l'eau du lac à Jos-Bob à des fins de maintien de la pêche sportive

Un suivi de la qualité de l'eau a été réalisé au lac à Jos-Bob entre février et septembre 2022 à l'aide de profils physicochimiques réalisés à trois endroits sur le lac et lors de 5 campagnes d'échantillonnage. Ces suivis ont permis d'évaluer l'évolution de certains paramètres de qualité de l'eau (oxygène dissous, température, pH, conductivité spécifique et transparence) de la saison hivernale jusqu'à la fin de la saison estivale et de confirmer que l'eau du lac à Jos-Bob possède des paramètres optimaux pour assurer la survie des espèces de poisson à intérêt sportif présents dans le lac.

Démarches administratives visant la création de deux obstacles à la montaison du crapet-soleil dans la réserve faunique Mastigouche

Devant la situation de propagation du crapet-soleil, une espèce de poisson compétitrice à l'omble de fontaine, plusieurs partenaires dont la SÉPAQ, le MELCCFP et l'OBVRLY ont lancé un projet visant la création d'obstacles à sa montaison dans les effluents des lacs Jones et de la Corneille. L'équipe de l'OBVRLY a assuré les démarches administratives nécessaires, dont l'obtention des certificats d'autorisation ministériels et la caractérisation écologique des sites visés.

Dans le cadre du même projet, l'équipe de l'OBVRLY a été mandatée afin de procéder à la validation des travaux réalisés à l'effluent du lac Jones ainsi que pour la rédaction des rapports d'activités nécessaires.

Évaluation de la qualité de l'eau dans les municipalités de Charette et de Sainte-Angèle-de-Prémont à l'aide de l'IDEC

La qualité de l'eau de certains cours d'eau des municipalités de Charette (rivière Yamachiche) et Sainte-Angèle-de-Prémont (ruisseau Branchaud et Petite rivière du Loup) a été évaluée à l'aide de l'indice diatomées de l'Est du Canada (IDEC). Cet indice évalue la composition de la communauté



de diatomées, soit les algues tapissant le fond des cours d'eau, et permet d'obtenir de l'information complémentaire sur la qualité de l'eau ainsi que sur l'intégrité écologique des milieux hydriques. Des stations d'échantillonnage, localisées en amont et en aval des noyaux villageois, ont permis de constater une baisse marquée de l'intégrité des communautés de diatomées dans les cours d'eau.

Suivi de la reprise végétale des travaux de déviation du cours d'eau Grande-Décharge à Louiseville

L'OBVRly a été mandaté par la MRC de Maskinongé afin de procéder au suivi de la reprise végétale un an après la fin des travaux de déviation du cours d'eau Grande-Décharge localisé dans le secteur du pas industriel régional à Louiseville.



Activités éducatives dans les camps de jours municipaux

Dans le but de sensibiliser et d'instruire les citoyens de demain, l'OBVRly anime des visites éducatives dans les camps de jours de la région depuis 2017. Ces animations ont pour but de sensibiliser les jeunes sur différentes notions d'écologie et de les initier au monde des invertébrés aquatiques. L'OBVRly offre trois options d'atelier éducatif : une journée complète avec sortie sur le terrain, une demi-journée avec sortie sur le terrain ou une demi-journée sans sortie sur le terrain. En août 2022, l'équipe a animé une journée complète dans le cadre du camp de jour de Charette.

Réseau-rivières

Chaque organisme de bassin versant est mandaté par le MELCCFP pour procéder à l'échantillonnage mensuel des rivières de son territoire d'intervention. Plusieurs paramètres physiques, chimiques et biologiques sont mesurés : phosphore, azote, chlorophylle a, coliformes fécaux, matières en suspension et nitrites-nitrates. Ces mesures permettent de dresser un portrait de la qualité de l'eau et de suivre les variations temporelles à long terme. L'ensemble des données récoltées permettent de calculer un indice intégrateur de la qualité de l'eau : l'indice de qualité bactériologique et physicochimique. Quatre rivières du territoire de l'OBVRly sont suivies mensuellement grâce à ce réseau : Petite rivière du Loup, rivière du Loup, Petite rivière Yamachiche, rivière Yamachiche. Les résultats du Réseau-rivières sont accessibles sur l'[Atlas de l'eau](#).



Des rivières surveillées : s'adapter pour l'avenir

[Des rivières surveillées : s'adapter pour l'avenir !](#) est un réseau permanent de suivi de l'impact des changements climatiques sur les cours d'eau destiné principalement aux organisations scolaires. En tant que coordonnateur régional, l'OBVRLY accompagne des groupes d'élèves de l'école secondaire l'Escale à Louiseville depuis 2021 et un groupe de l'école secondaire Chavigny depuis 2022 pour le suivi de la qualité de l'eau et de l'intégrité biologique de la Petite rivière du Loup (Louiseville) et la rivière aux Sables (secteur Pointe-du-Lac à Trois-Rivières, site de Plein Air Ville-Joie).



Juin : Mois de l'eau

Au Québec, le Mois de l'eau est une célébration collective misant sur la sensibilisation et l'éducation de la population envers la préservation de cette ressource. À travers diverses thématiques annuelles, le Mois de l'eau fait donc la promotion des activités liées à une meilleure gestion de l'eau et invite la population à passer à l'action. La thématique du mois de l'eau 2022 portait sur les lacs et l'eutrophisation. Cinq formations sur le suivi du périphyton en lac ont été offertes. Voici un aperçu des résultats :

- 30 participant.e.s
- 7 lacs
- 4 municipalités
- Présence de l'équipe de Bassin Versant Saint-Maurice

Outre le suivi du périphyton, les thèmes suivants ont été abordés :

- Le Réseau de surveillance volontaire des lacs (RSVL)
- La réalisation de profils physicochimiques
- Le suivi des plantes aquatiques
- Les procédures de lavage d'embarcations nautiques

Un [groupe Facebook dédié aux riverain.e.s de de la MRC de Maskinongé](#) a également été lancé dans le cadre du Mois de l'eau.





PLAN D'ACTION

2023-2024

AXE 1 : GOUVERNANCE

| Orientations | Actions |
|---|--|
| 1.1 Élaborer une stratégie de mobilisation axée sur les processus de concertation conformément aux directives du MELCCFP et conformément au nouveau cadre de référence de la GIRE | <p>1.1.1 Réaliser un autodiagnostic des moyens techniques et des éléments fondamentaux soutenant les mécanismes de concertation de l'Organisme</p> <p>1.1.2 Évaluer la pertinence de séparer le conseil d'administration de la table de concertation de l'Organisme en respectant les directives du MELCCFP</p> <p>1.1.3 Rédiger un plan d'opérationnalisation comprenant des objectifs de mobilisation et un plan d'action en respectant les directives du MELCCFP</p> <p>1.1.4 Rédiger les règles de fonctionnement de la table de concertation de l'Organisme et les faire adopter en AGA</p> |

AXE 2 : COMMUNICATION ET NOTORIÉTÉ

| Orientations | Actions |
|---|--|
| 2.1 Promouvoir l'Organisme, sa mission et ses mandats | <p>2.1.1 Rencontrer 5 municipalités et/ou villes en priorisant les nouveaux conseils municipaux</p> <p>2.1.2 Produire et diffuser au moins une capsule vidéo</p> <p>2.1.3 Rédiger un nouveau plan de communication couvrant la période 2023-2026</p> <p>2.1.4 Participer à un minimum de 2 activités de nos partenaires, dont 1 nouvelle</p> |
| 2.2 Reconnaître les partenaires de l'Organisme | 2.2.1 Mettre en œuvre un événement annuel de reconnaissance des partenaires |



AXE 3 : PLAN DIRECTEUR DE L'EAU

| Orientations | Actions |
|--|---|
| 3.1 Soutenir nos partenaires du milieu riverain | 3.1.1 Effectuer un suivi de chaque plan directeur de lac avec les acteurs concernés 3.1.2 Élaborer un nouveau plan directeur de lac |
| 3.2 Soutenir nos partenaires du milieu municipal | 3.2.1 Élaborer et faire adopter 5 nouveaux plans directeurs de l'eau municipaux 3.2.2 Organiser un colloque régional destiné aux élus et employés municipaux |
| 3.3 Bonifier et consolider le comité technique PDE | 3.3.1 Rédiger les règles de fonctionnement du comité en respectant les directives du MELCCFP et recruter au moins 5 professionnel.le.s supplémentaires 3.3.2 Animer les rencontres du comité |

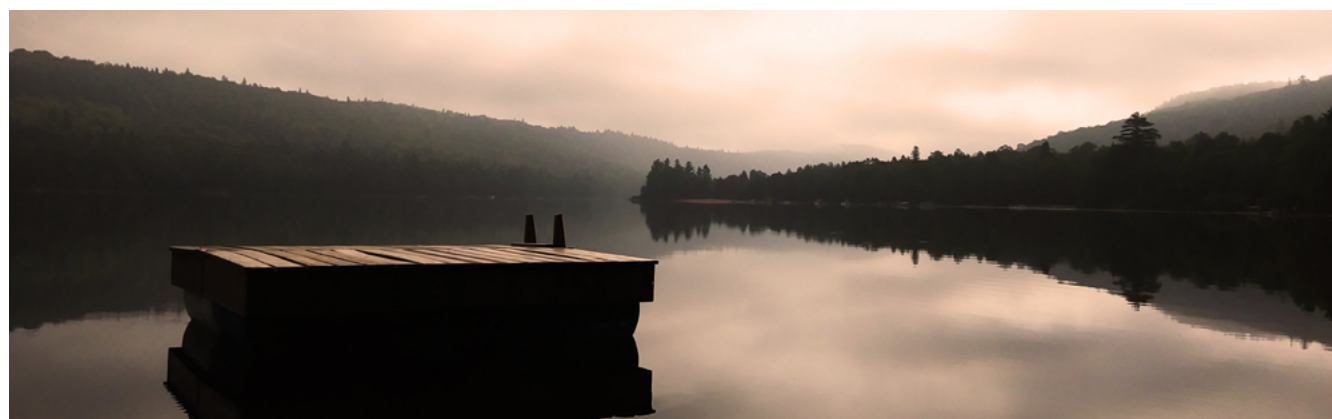
AXE 4 : STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT

| Orientations | Actions |
|--|---|
| 4.1 Développer de nouveaux partenariats sectoriels | 4.1.1 Organiser une corvée de nettoyage dans un cours d'eau du territoire 4.1.2 Visiter les sites Web et les pages Facebook des OBV afin de collecter les informations pertinentes et les outils susceptibles d'enrichir nos pratiques |
| 4.2 Assurer la pérennité de l'Organisme | 4.2.1 Déposer au moins 3 demandes dans les programmes de financement 4.2.2 Transmettre au moins 3 offres de service aux partenaires 4.2.3 Offrir aux municipalités un service de soutien et d'accompagnement dans leurs rôles et responsabilités à l'égard de la gestion de la ressource hydrique |



AXE 5 : RESSOURCES HUMAINES

| Orientations | Actions |
|--|--|
| <p>5.1 S'assurer d'offrir au personnel des conditions de travail au diapason des organismes similaires</p> | <p>5.1.1 Identifier les forces et les améliorations à apporter à la <i>Politique de gestion des ressources humaines</i> et à la <i>Politique de remboursement</i></p> <p>5.1.2 Effectuer la mise à jour des politiques en tenant compte du cadre financier de l'Organisme</p> <p>5.1.3 Faire adopter les nouvelles politiques par le conseil d'administration</p> |
| <p>5.2 Développer le sentiment d'appartenance des employés</p> | <p>5.2.1 Organiser des occasions d'interaction entre l'équipe et le conseil d'administration</p> <p>5.2.2 Rédiger une politique de formation continue</p> <p>5.2.3 Élaborer un plan de formation du personnel</p> <p>5.2.4 Tenir une rencontre afin de définir le partage des projets, des dossiers et des comités</p> <p>5.2.5 Publier un bon coup aux 3 mois et le présenter lors des réunions du conseil d'administration</p> <p>5.2.6 Réserver une place à nos bons coups dans notre rapport annuel et lors de l'AGA</p> |





BUDGET

2023-2024

| | GIEBV | PROJETS ET CONTRATS | ADMINISTRATION | TOTAL |
|--|------------|------------------------|----------------|------------|
| REVENUS | | | | |
| Subvention statutaire | 239 250 \$ | - \$ | - \$ | 239 250 \$ |
| Ministères | - \$ | 5 200 \$ | - \$ | 5 200 \$ |
| Programmes de financement | - \$ | 31 575 \$ | - \$ | 31 575 \$ |
| Municipalités, villes et MRC | - \$ | 42 340 \$ | - \$ | 42 340 \$ |
| Inscriptions | - \$ | 14 000 \$ | - \$ | 14 000 \$ |
| Subventions salariales | - \$ | - \$ | 6 800 \$ | 6 800 \$ |
| Dons et commandites | - \$ | 1 000 \$ | 1 000 \$ | 2 000 \$ |
| Membrariat | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Vente de services | - \$ | 2 135 \$ | - \$ | 2 135 \$ |
| Vente de produits | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Location | - \$ | - \$ | 12 400 \$ | 12 400 \$ |
| Ressource partagée | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Activités éducatives | - \$ | 6 000 \$ | - \$ | 6 000 \$ |
| Intérêt et ristournes | - \$ | - \$ | 2 000 \$ | 2 000 \$ |
| DÉPENSES | | | | |
| Salaires | 149 072 \$ | 62 683 \$ | 10 642 \$ | 222 397 \$ |
| Charges sociales | 37 358 \$ | 15 681 \$ | 2 663 \$ | 55 703 \$ |
| Électricité | 8 500 \$ | - \$ | 2 500 \$ | 11 000 \$ |
| Taxes et permis | 100 \$ | - \$ | 2 750 \$ | 2 850 \$ |
| Assurances biens et administrateurs | 6 000 \$ | - \$ | - \$ | 6 000 \$ |
| Assurances professionnelles | - \$ | - \$ | 3 800 \$ | 3 800 \$ |
| Assurances et immatriculations | - \$ | - \$ | 1 500 \$ | 1 500 \$ |
| Entretien et location de salles | 2 750 \$ | 2 000 \$ | 1 500 \$ | 6 250 \$ |
| Entretien du bâtiment | 1 240 \$ | - \$ | 4 000 \$ | 5 240 \$ |
| Télécommunications | 3 000 \$ | - \$ | 1 600 \$ | 4 600 \$ |
| Papeterie et fournitures de bureau | 1 500 \$ | - \$ | 500 \$ | 2 000 \$ |



| | GIEBV | PROJETS ET CONTRATS | ADMINISTRATION | TOTAL |
|--|-------------------|------------------------|--------------------|--------------------|
| DÉPENSES (suite) | | | | |
| Communication et impression | 1 500 \$ | 2 750 \$ | 2 500 \$ | 6 750 \$ |
| Ressources documentaires | 250 \$ | - \$ | - \$ | 250 \$ |
| Matériel et équipement | 2 750 \$ | 2 100 \$ | - \$ | 4 850 \$ |
| Logiciels et mises à jour | 3 424 \$ | - \$ | 1 740 \$ | 5 164 \$ |
| Services informatiques et de paie | 3 500 \$ | - \$ | - \$ | 3 500 \$ |
| Frais de poste | 100 \$ | - \$ | - \$ | 100 \$ |
| Frais de formation | 1 500 \$ | - \$ | - \$ | 1 500 \$ |
| Honoraires contractuels | 500 \$ | 2 475 \$ | - \$ | 2 975 \$ |
| Honoraires professionnels | 4 000 \$ | 500 \$ | - \$ | 4 500 \$ |
| Abonnements et cotisations | 150 \$ | - \$ | - \$ | 150 \$ |
| Cotisation et péréquation ROBVQ | 1 750 \$ | - \$ | - \$ | 1 750 \$ |
| Repas, séjours et déplacements des employés | 3 355 \$ | 3 472 \$ | - \$ | 6 827 \$ |
| Repas, séjours et déplacements des administrateurs | 1 200 \$ | - \$ | - \$ | 1 200 \$ |
| Frais de véhicule et essence | 1 500 \$ | - \$ | - \$ | 1 500 \$ |
| Inscriptions aux congrès | 1 000 \$ | - \$ | - \$ | 1 000 \$ |
| Frais de représentation | 500 \$ | - \$ | - \$ | 500 \$ |
| Frais bancaires, d'intérêt et hypothécaires | 250 \$ | - \$ | - \$ | 250 \$ |
| Frais de réunions | 2 500 \$ | 12 000 \$ | - \$ | 14 500 \$ |
| Autres | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| TOTAL REVENUS | 239 250 \$ | 102 250 \$ | 22 200 \$ | 363 700 \$ |
| TOTAL DÉPENSES | 239 250 \$ | 103 661 \$ | 35 695 \$ | 378 606 \$ |
| BÉNÉFICE (PERTE) FINAL | 0 \$ | (1 411) \$ | (13 495) \$ | (14 906) \$ |

PARTENAIRES



ENVIRONNEMENT MAURICIE
Conseil régional de l'environnement Mauricie



CONSERVATION DE LA NATURE CANADA



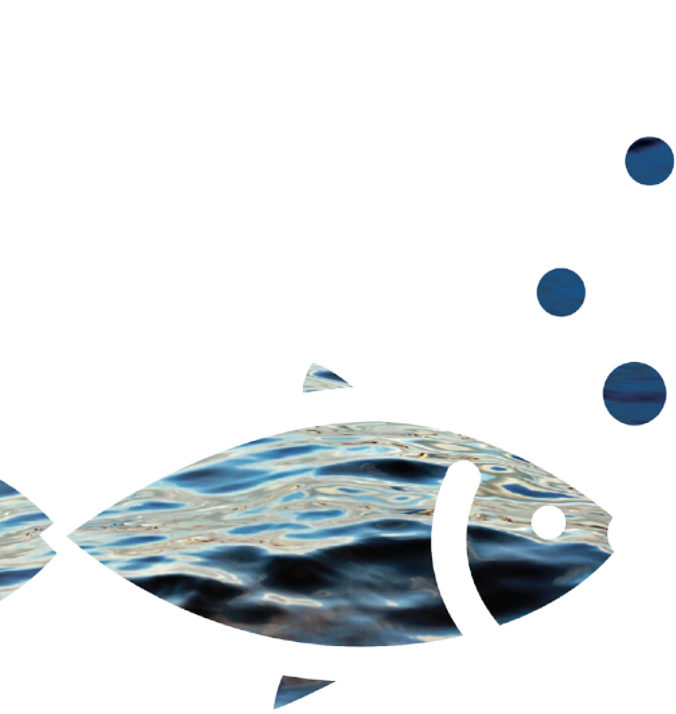
Société d'aide au développement des collectivités
DE LA MRC DE MASKINONGÉ



Canada 

Québec





MERCI



Organisme de bassins versants
des rivières du Loup et des Yamachiche

780, rue Saint-Joseph
Saint-Barnabé (Qc)
G0X 2K0

www.obvrly.ca

